

國防部憲兵指揮部 110年度施政績效報告



中華民國 111 年 02 月 23 日

壹、前言

- 一、為強化行政效能及計畫作為，本部遵循政府政策及國防部施政方針與目標，辦理年度施政績效評估報告，依國防部 110 年度施政計畫施政目標之「整合三軍武器系統作戰能力，提升聯合作戰效能」、「勤訓精練，提升官兵基礎戰力」、「爭取高素質人力，穩定留營成效」、「鼓勵官兵進修，以滿足各職類專業需求」、「弘揚國軍光榮歷史，凝聚全民愛國意志武德」、「厚植科技能量，帶動國防產業升級」、「完備各項災防整備，持續精進救災能量」、「持續拓展友我國家軍事合作，鞏固夥伴關係」、與「改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施」等 9 項年度施政目標，並提列 21 項執行策略，由各策略業管單位(人軍處、警務處、後通處、計畫處、主計室、法務組、文宣組)共同負責推動，提高施政績效管理作業，期能運用有限國防資源，發揮施政最大效益，俾利全般任務之達成。
- 二、為建立「施政績效評估」機制，本部依國防部令頒「110 年施政績效評估作業實施計畫」，指導各業管遵循各項作業期程，使 110 年度各面向施政目標均能如期、如質達成，並由副指揮官擔任組長，納編各幕僚單位主管及業管承辦人員編成「施政績效評估小組」，綜整全年度施政績效具體成果，按衡量標準實施評估作業，期能落實施政目標與提高施政成效，完成本部 110 年度施政績效報告。

貳、機關 107 至 110 年度預算及人力

一、近 4 年預、決算趨勢

近4年預、決算趨勢圖（單位：百萬元）

預決算		年度	107	108	109	110
普通基金 (公務預算)	預算		1,344	1,738	1,738	3,073
	決算		1,477	1,687	1,687	2,993
特種基金 (支出數)	預算		0	0	0	0
	決算		0	0	0	0
合 計	預算		1,344	1,738	1,738	3,073
	決算		1,477	1,687	1,687	2,993

二、預、決算趨勢說明

(一)預算增減原因分析：

110 年度法定預算新臺幣（以下幣制同）30 億 7,305 萬 4,000 元，較 109 年度法定預算 17 億 3,842 萬 5,000 元，增列 13 億 3,462 萬 9,000 元，主因為軍事投資分年預算增加所致。

(二)預、決算落差原因分析：

110 年度奉分配預算數 31 億 820 萬 7,689 元(含專案預算 3,515 萬 3,689 元)，執行數 30 億 6,553 萬 2,093 元(含保留數 3,190 萬 1,694 元)，預算賸餘報繳 4,267 萬 5,596 元，主要係工程、採購財物及按業務實需減少支付之結餘等，整體執行率為 98.63%；預算保留主因為疫情影響等因素致逾期完工(交貨)且驗收不合格(未完成)，均屬無法於年度內履約驗結。

三、機關實際員額

項目		年度	107	108	109	110
人事費佔預算比例(%)			9%	3.1%	3.1%	3.5%
軍	職	人	員	※	※	※
聘	僱	人	員	※	※	※
合 計			※	※	※	※

參、年度目標及策略推動成果

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果
<p>一、整合三軍武器系統作戰能力，提升聯合作戰效能 (計畫處)</p>	<p>(一)策擬兵力整建計畫：依據「國軍兵力整建計畫」，逐步達成建軍目標。</p> <p>(二)分年分期達成建軍目標：</p>	<p>(一)策擬兵力整建計畫：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 為肆應敵情威脅及滿足國軍兵力整建計畫，以支持「國軍整體防衛構想」，建構可恃之不對稱戰力，並依「國軍計畫預算制度-軍事戰略計畫作為手冊」等規範之作業期程與要領，辦理「國軍112-116年度兵力整建計畫」作業。 2. 依「國軍112-116年度兵力整建計畫作為訓令，呈報建議案，並逐級由國防部召開初、複審會議，後由部長召開審定會議，確立兵力整建政策與目標。 <p>(二)分年分期達成建軍目標：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 110年度執行項目，均依計畫進度執行。 2. 為持恆建軍，凡納入兵力整建計畫之個

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果
		<p>案，均依「國軍軍事投資建案作業規定」辦理新增建案作業；110年度依「國軍112-116年度兵力整建計畫」及軍事投資建案作業程序，配合國防財力獲賦狀況，納入110年度施政執行，有助逐步達成兵力整建之目標。</p>

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果
<p>二 勤訓精練，提升官兵基礎戰力 (警務處)</p>	<p>(一)提升基本體能訓效： 體力即國力，基本體能為國軍各員重要任務之一，藉由駐地定期持恆訓測，並管制志願役官、士持續報進國軍各鑑測中心，除朝合格率達90%以上之目標，亦期達國軍官兵各員強健體魄之目標。</p> <p>(二)強化基地單位基礎與關鍵戰力，以精進部隊戰備任務執行能力：</p> <p>1. 為肆應防衛作戰需求，秉「仗在哪裡打，部隊就在哪裡練」之政策指導，結合單位特性與任務需求，延續駐地實施綜合性、全程性與完整性之訓練模式，藉部隊組合</p>	<p>(一)提升基本體能訓效： 本部基本體能訓測成效迄110年12月30日，所屬志願役實測數5,274員，合格數4,489員，合格率85.1%，本部持續管制人員體能訓測，維持駐地體能訓練測考訓項，以提升合格率。</p> <p>(二)強化基地單位基礎與關鍵戰力，以精進部隊戰備任務執行能力 衛戍區戰鬥防護與重要目標防護為重要任務之一，依先基礎、次組合、再綜合模式，區分如次：</p> <p>1. 戰備部隊： 因疫情及南北測考中心流路限制，調整於駐地實施每月、每季、每半年編制武器射擊及每月地區指揮部城鎮戰專精訓練，以精實編置武器（綜合）</p>

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果
	<p>訓練，由戰技提升至戰鬥與戰術層級，並於期末驗證訓練成果，以提升單位整體戰力。</p> <p>2. 依國防部訓令採「2年1訓」規劃，區分戰備部隊(裝步、砲兵、快反連)、憲兵連與憲兵中隊等3種類型基地訓練部隊，針對平、戰時任務需求，實施9週基地訓練，另規劃訓期前1週為訓練整備週，訓期結束後1週為訓後復原週，全程共計11週，接軌駐地訓練訓項，實施組合(綜合)訓練，置重點於遂行任務所需職能訓練，強化部隊基礎與關鍵戰力，以精進部隊戰備任務執行能力。</p>	<p>射擊訓練，並結合衛戍區重要目標防護演練等戰力，以應萬變。</p> <p>2. 憲兵連及憲兵中隊藉由基地先期普測4類19項鑑測項目要求達70%以上，並賡續結合射擊專精訓練，於期中戰力鑑測實施驗證，再強化城鎮戰戰鬥教練重點指揮程序與通信聯絡、限制空間戰鬥、巷戰技巧、戰術行軍及攻擊(防禦)實兵演練等訓練，以提升官兵戰術戰技，並於期末戰術鑑測實施戰備整備會議、戰術行軍、城鎮戰攻(防)等戰術測項，預期達期中戰力鑑測、期末戰術鑑測綜合達80%含以上之鑑測成效，以達部隊隨時投入作戰之能力。</p>

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果
<p>三 爭取高素質人力，穩定留營成效 (人軍處)</p>	<p>(一)辦理各項留營成效獎勵作業：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 國防部為鼓勵國軍部隊持續辦理留營作業，針對每季留營成效達70%以上單位，核予主官及承辦人行政獎勵；另自109年4月起，核予留營1年官士兵記功乙次、留營2年官士兵記功兩次及初次留營3年官士兵軍種獎狀等獎勵(以上個人獎勵不分階級均有核獎)，以鼓勵官兵持續於部隊發展。 2. 本部為鼓勵官士兵留營，凡上、中、下士及士兵留營均給予榮譽假獎勵；留營3年之尉級軍官、上、中、下士及士兵再核發憲兵榮譽紀念章乙座並公開表揚，每季辦理1次。 	<p>(一)辦理各項留營成效獎勵作業：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 統計本部110年留營成效達標單位，經國防部核予主官及承辦人行政獎勵計263員；另110年留營1年及留營2年經國防部核予行政獎勵記功乙次及記功兩次計510員、初次留營3年核予軍種獎狀乙幀計125員，全數合計898員。 2. 統計本部110年核定上、中、下士及士兵留營榮譽假獎勵計664員(留營1年420員、留營2年65員、留營3年179員)；另核定留營3年之尉級軍官、上、中、下士及士兵憲兵榮譽紀念章計219員，並

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果
	<p>3. 每半年辦理留營績優及不彰之單位主官、人事主管及士官督導長獎勵及懲罰，運用公開表揚、核予團體獎金、行政獎勵，以激發幹部爭取佳績。</p> <p>(二)辦理返回戶籍地服役政策：</p> <p>1. 為鼓勵服役期滿官兵辦理留營，凡留營且體能測驗合格者，均可自選服役單位，使官兵能安心服務之餘，且獲得更多歷練。</p> <p>2. 為有效推動志願士兵返回戶籍地服役凡服役滿一年志願</p>	<p>運用公開時機由主官親自授予表揚，以激勵官兵士氣及留營風氣。</p> <p>3. 本部110年上、下年度辦理留營成效達標準單位計憲兵第202指揮部等9個單位獎勵，並核予主官、人事主管及士官督導長計155員行政獎勵及核發團體獎金及團體榮譽狀，並運用公開時機表揚。</p> <p>(二)辦理返回戶籍地服役政策：</p> <p>1. 統計本部110年辦理留營自選服務單位人數計37員，藉由服務單位調整方式，使官兵安心服役並強化歷練管道。</p> <p>2. 統計 110 年由志願士兵自行線上登記，並調整返回戶籍地服役</p>

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果
	<p>士兵且體能測驗合格者，本部開發線上調職系統，自109年1月起得自行線上登記申請，以暢通調職管道，提升作業效能。</p> <p>(三)定期辦理成效評比暨檢討會：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 國防部定期每月召開旅級以上單位成效檢討會。 2. 本部每月辦理留營成效評比，公告所屬單位周知，並每季由成效不彰單位運用戰訓整備會議時機提出精進作為報告。 	<p>人數計 29 員。</p> <p>(三)定期辦理成效評比暨檢討會：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本部區分 4 組每月實施留營成效評比，藉排名方式激勵單位主官及士官督導長致力於經營部隊，110 年計辦理 2 次成效檢討會，由單位主官親向本部指揮官提報提升留營成效精進作為專報，以達目標成效。 2. 統計 110 年整體留營成效，軍官屆退76員、留營67員，留營率88.2%；士官屆退594員、留營496員，留營率83.5%；士兵屆退515員、留營414員

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果
	<p>(四)訂立招募作法及獎懲機制,以提升招募成效:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 擬定作法並頒布年度計畫,以供所屬單位據以執行招募相關工作。 2. 為鼓勵提升招募員年度招獲數,除核發各項獎勵外(禮券、團體加菜金、 	<p>,留營率 80.4%,總屆退數 1,185 員、留營數 977 員,留營率 82.4%,達國防部留營率 76%之要求。</p> <p>(四)訂立招募作法及獎懲機制,以提升招募成效:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本部於 109 年 12 月 4 日令頒「110 年度招募作業暨獎懲實施計畫」,奉國防部核定招募目標計 624 員,依各單位軍官、士官及士兵編制數,採比例分配,並將各單位退補預判、缺員狀況及儲備士官薦訓員額數等,納入規劃,賦予各單位實施招募。 2. 110 年度招獲目標計 624 員,迄 110 年 12 月 20 日止,招獲數共計 647 員,整體達成率 103.7%;另運

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果
	<p>團體獎點)，另與大型會議中實施表揚，以慰勉招募人員工作辛勞，提升招募成效。</p> <p>(五)持續招募人力培訓：為達成招募目標，需仰賴優質招募人力執行各項宣傳工作，進而提高單位招募曝光度，故本部配合國防部年度流路持續送訓。</p> <p>(六)積極投入招募場次：為吸引青年投身軍旅，本部將持續爭取相關招募行程，以利提升招募成效。</p>	<p>用戰訓整備會議時機(區分上、下半年共計 2 場次)，頒發表揚績優人員，以激勵招募士氣分述如下：</p> <p>(1)績優團體獎勵績點 35 點。</p> <p>(2)個人獎勵績點 632 點</p> <p>(3)招募員獎勵(禮券)計 44 人次。</p> <p>(五)持續招募人力培訓：本部 110 年送訓國防部招募專長班計 10 員；另配合地區招募中心完成認證作業計 85 人次，提升本部所屬招募員素質，有利招募工作推展順遂。</p> <p>(六)積極投入招募場次：本部 110 年度投入各類招募行程計 4 類 8 項 5,139 場次，將持續配合各地區招募中心行程，並拜會各學校使其充分瞭解單位特性，進而傳遞招募訊息，以吸引優秀青年學子投身軍旅。</p>

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果
<p>四 鼓勵官兵進修，以滿足各職類專業需求(人軍處)</p>	<p>(一)推廣營區在職專班：為協助無法參加營外進修之官兵，提供多元學習管道，協調民間校院每年於各需求單位營區辦理學位、證照培訓授課，並將相關開班規劃於每年2月呈報國防部核定。</p> <p>(二)公餘進修學習經費補助：國防部為鼓勵軍職人員利用公餘進修，對參加國內大專校院及公私立訓練機構進修人員實施適額補助：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 學位：每人每學期補助1次、以新臺幣2萬元為限。 2. 證照：每人每年度補助1次、以新臺幣2萬元為限。 <p>本部每年3、9月配合</p>	<p>(一)推廣營區在職專班：本部110年與聖約翰科技大學等6所學校合作，開設中華營區等14個教學點、23個學位學程專班，提供373人就學進修。</p> <p>(二)公餘進修學習經費補助：110年志願役官士兵公餘進修學位及取得證照類學費補助共計867人次(包括：博士2人次、碩士93人次、學士585人次、副學士162人次及證照25人次)，補助金額合計853萬9,377元，助益官兵素質提升。</p>

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果
	<p>人次室辦理年度上、下學期經費補助審查作業。</p> <p>(三)積極與民間學校辦理策略聯盟： 積極推展本部與民間學校合作，建立學術研究平台、智庫互惠機制，增進雙方實務與學術經驗交流，提升終身學習之效能。</p>	<p>(三)積極與民間學校辦理策略聯盟：</p> <p>1. 110年度內計辦理4場次全國大專院校說明會：</p> <p>(1) 憲兵第204指揮部： 1月份與正修科技大學實施策略聯盟簽署，10月份邀請義守大學至營區教學點辦理師生座談會</p> <p>(2) 憲兵第205指揮部： 分別於8月、10月與南開大學及輔仁大學進行雙方實務及學術經驗交流，宣傳終身學習進修課程與學就多元管道，均獲官士兵熱烈迴響。</p> <p>2. 截至110年12月31日止，本部與全國大專院校辦理策略聯盟簽署計中國文化大學等20所學校。</p>

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果
<p>五 弘揚國軍光榮歷史，凝聚全民愛國意志 (文宣組)</p>	<p>(一)策辦多元活動： 1. 民間團體參訪交流。</p> <p>2. 辦理「憲光美展」—第54屆文藝金像獎得獎作品巡迴展。</p>	<p>(一)策辦多元活動： 1. 民間團體參訪交流： 本部於110年2月16日參與唐氏症基金會三重重新小型作業所參訪活動，由憲兵211營愛心服務社官兵針對總統府區建築及歷史演進實施導覽，計40員參訪；另於3月15日由營輔導長徐少校帶領愛心服務社10位社員至該所舉辦公益活動，藉由官兵帶動唱跳、手工水餃DIY及雞蛋糕製作等互動，與民間團體增進情誼，展現「軍愛民，民敬軍」之精神。</p> <p>2. 辦理「憲光美展」—第54屆文藝金像獎得獎作品巡迴展： 本部於110年5月7日(星期五)假南投縣臺灣文獻館舉行「憲光美展」開幕剪綵活</p>

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果
	<p>3. 九三軍人節系列活動—小小憲兵同樂會。</p>	<p>動，由本部前指揮官黃中將主持，展出作品為第54屆國軍文藝金像獎創作，以「勇氣、信念」為主題，表達面對各項困境與考驗，國軍始終堅守崗位、無畏犧牲奉獻，展現國軍價值；展期自開幕至5月19日（受疫情影響），約計150人次參加。</p> <p>3. 九三軍人節系列活動—小小憲兵同樂會：本部於110年9月5日配合高雄大遠百「榮耀九三」敬軍主題活動，辦理「小小憲兵同樂會」，安排「90手槍暨T91步槍等空氣槍射擊教學」、「刑事鑑定器材：多波域光源機、金屬探測器等裝備陳展及體驗」、「刑案現場」、「指紋辨識」及「檢視紙鈔及證件真偽辨別」等主題活</p>

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果
	<p>4. 配合地方活動設置攤位。</p>	<p>動，過程運用現有設施及寓教於樂活動方式，藉民眾及孩童之參與，與本軍官兵間之互動，提升憲兵忠貞鐵衛形象，期使家長在未來能鼓勵子弟加入憲兵行列，約計100人次參加。</p> <p>4. 配合地方活動設置攤位</p> <p>(1) 本部於110年12月11日配合陸軍後勤指揮部「全民國防走入鄉里」活動，結合全民國防理念，支援重型機車陳展、人才招募攤位，以擴大全民國防教育效益，約計500人次參加。</p> <p>(2) 本部於110年12月12日配合桃園市政府辦理之「愛憲年代」憲兵節活動，設置人才招募攤位、重機陳展及90手槍射擊體驗攤位等項目，約計300人次參加。</p> <p>(3) 本部於110年12月19日配合三立電視台於</p>

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果
	<p>(二)結合網路宣傳：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 忠貞報及本部臉書專頁。 2. 「憲兵鐵衛戰鬥營」臉書專頁。 	<p>華山文創園區舉辦之「能戰!全民新視界」國防日活動，支援點心烘焙社暨人才招募攤位，約計3,000人次參加。</p> <p>(二)結合網路宣傳：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 110年度為有效與民間雙向互動，將全民國防相關活動資訊提供刊登於忠貞報及本部臉書專頁，計8篇，配合各類活動，發布全民國防教育訊息，吸引青年學子分享、互動，建立軟性溝通平台，以有效推展全民國防教育。 2. 因疫情本部取消辦理110年寒、暑期戰鬥營各1場次，「憲兵鐵衛戰鬥營」臉書專頁計刊登相關報導4篇，瀏覽觸及數計2,038次。

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果
<p>六 厚植科技能量，帶動國防產業升級 (計畫處)</p>	<p>因應國防科技前瞻及配合政府施政目標，積極參與國防科技及武器系統發展之學術論壇，前瞻國防科技發展趨勢，達成建軍目標。</p>	<p>因應國防科技前瞻及配合政府施政目標，積極參與國防科技及武器系統發展之學術論壇，前瞻國防科技發展趨勢，達成建軍目標。</p> <p>(一)參與國防先進科技研究合作說明會： 本部於110年11月17日至12月10日間參與國防部舉辦北、中、南區先進科技研究合作之說明會，參加人員計15人次。</p> <p>(二)參與兵器技術發展現況與趨勢論壇： 本部於110年9月10日參與國防大學理工學院辦理年度「兵器技術發展現況與趨勢論壇」，邀集研製及需求等單位參與，參加人員計4人次。</p> <p>(三)國內產業承製能量評估訪廠： 年度參與軍備局辦理國內產業承製能量，</p>

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果
		先期瞭解國內業界技術水準與產製能量，作為後續軍投建案規劃參考；年內共參加「天空飛行科技」等3場次，計5人次。

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果
<p>七 完備各項災防整備，持續精進救災能量(警務處)</p>	<p>精實災防訓練，增強救災能力：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 國防部以培育國軍支援大型災害搶救種子教官為目的，使完訓學員具備基礎災害搶救常識與機具操作技能，並於結訓返部後擔任部隊擴訓師資，以廣儲救災能量強化災害搶救能力。 2. 本部依「國軍110年度派訓內政部消防署訓練中心國軍支援大型災害搶救種子教官訓練班實施計畫」，年度依計畫規劃員額，每季派遣參訓人員，合格取得證書後，納入本部災害搶救師資，強化部隊災害搶救能力。 	<p>綿密人員教育，強化救災能量：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 為強化本部災害搶救支援能量，依國防部令頒「國軍110年度派訓內政部消防署訓練中心-國軍支援大型災害搶救種子教官訓練班實施計畫」，本部依相關期程責派人員至消防署訓練中心實施師資培訓，以利提升各單位師資種能。 2. 110年度應訓8員，派訓數8員，均按各階段完成訓練，達成率100%，成效良好。

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果
八 持續拓展友我 國家軍事合作 ，鞏固夥伴關 係 (計畫處)	強化對友邦國家各項軍 事交流與合作，汲取實戰 經驗，提升聯戰效能。	本部110年度因疫情影響， 均未執行部隊軍事交流與 合作。

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果
<p>九 改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施 (後通處、法務組)</p>	<p>(一)積極整建老舊營區，提供完整生活機能之居住環境：</p>	<p>(一)推動老舊營區整修： 1. 為有效提供官兵優質駐用環境，滿足部隊訓練、後勤維保及辦公生活所需空間，並提升生活品質。 2.110年相關預算： (1)部控預算： 辦理「澎湖憲兵隊營舍整修工程（1,397萬9,555元）」、「金門憲兵隊營舍整修工程（649萬8,235元）」、「臺中憲兵隊營舍整修工程（1,105萬7,684元）」、「屏北營區營舍整修工程（111萬2,556元）」、「馬祖憲兵隊營舍整修工程（2,474萬7,288元）」、「忠貞營區行政大樓立面整修及屋頂防水工程（4,159萬5,915元）」、「忠貞營區高壓電力改善工程（78萬8,018元）」等9案，計9,977萬9,251元，除「馬祖憲</p>

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果
	<p>(二)強化官兵醫療保健-國軍110年度體檢三級異常複診成效 國防部為保障官兵健康，依據「國軍人員體格檢查作業規定」，官兵同仁每年須至國軍醫院體檢</p>	<p>兵隊營舍整修工程」、「忠貞營區行政大樓立面整修及屋頂防水工程」等2案因疫情無法如期完工保留預算，餘案均於年度內完工結案。</p> <p>(2)管制預算： 辦理「忠貞營區正倫樓浴廁暨女官寢整修工程」1案，計482萬2,410元，於年度內完工結案。</p> <p>3.本部110年度有關營舍整修執行成效，應支數：1億460萬1,661元，實支數：9,449萬4,164元(保留預算1,010萬7,497元)，達成率90%。</p> <p>(二)強化官兵醫療保健-國軍110年度體檢三級異常複診成效： 年度體檢評列為第三級異常人員計120員，依國軍體格檢查作業規定，主動進行異常項目追蹤，衛教官兵</p>

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果
九	<p>一次，並依「年度體檢異常結果三級管理作業規定」實施異常結果管制，主動追蹤官兵異常項目，確保國軍官兵強健體魄及整體戰力。</p> <p>(三)落實國軍法治教育，並提供官兵法律服務及輔導訴訟：</p> <p>1. 依據國軍法治教育實施要點相關規定，辦理國軍定期、不定期教育，持續強化官兵法律觀念，建立知法守法認知。</p> <p>2. 由本部及所屬地區、憲訓中心及憲兵隊編配(制)法制(軍法行政)官之法律事務單位受理轄內之官兵及眷屬涉訟案件</p>	<p>回診複檢，迄今已完成複檢人數114員，複檢達成率95%。</p> <p>(三)落實國軍法治教育，並提供官兵法律服務及輔導訴訟：</p> <p>1. 法治教育： (1) 110年度針對主官(管)實施定期、不定期法治教育，合計16場次，2,014人次。 (2) 針對幕僚群實施定期、不定期法治教育，合計142場次，6,175人次 (3) 針對一般官兵實施定期、不定期法治教育，合計411場次，4萬9,582人次。</p> <p>2. 法律服務及輔導訴訟： (1) 為保障各單位與官兵及其眷屬等之合法權益，本部於110年11月23日令頒「111年度法律服務暨輔導(代理)</p>

年度施政目標		執行策略/作為	達成效益/成果
九		申請，並提供法令諮詢與代撰書狀等必要之法律上協助。	<p>訴訟實施計畫」，由各級軍法軍官賡續落實法律服務，含法令諮詢、法令會稿或契約審查、糾紛調處、代撰書狀及其他必要之法律協助，提供官兵即時妥善之諮詢與協助</p> <p>(2)110年度法律服務績效共計687件(民事103件、刑事35件、行政405件、其他144件)，賡續落實各級軍法軍官代理國軍部隊因公涉訟案件及法律服務。</p>

肆、前年度「評估綜合意見」執行情形

- 一、有關「強化官兵醫療保健」此項，顯示出各單位年度體檢判定須複檢人員，未能主動管制、追蹤人員前往複檢，希望單位主管要重視所屬身體狀況，避免造成戰力缺陷情事。

【辦理情形】

109 年度體檢評列為第三級異常人員共計 93 員，依國軍體格檢查作業規定，主動進行異常項目追蹤，迄今已完成複檢人數 91 員，複檢達成率 97.8%；另因相關異常項目涉及個人隱私，本部將依個人需求適時提供醫療協處，衛教定期回診，確保基層官兵健康戰力永固。

- 二、鑑於媒體形式多樣，國軍官兵或各級部隊文宣部門運用網路平臺上傳影片或文章繁多，若欠缺敏感度與審查機制，恐有損形象，甚至外洩軍機，應強化應處作為，以有效運用網路資源。

【辦理情形】

本部各項文宣用品（忠貞報、臉書影片等）產製均由權責長官主持審查會議，請各業管及保防部門針對軍中機密、敏感議題及畫面正確性等項目實施審查，確保在各項安全基礎下，周延整備。

- 三、請各室、處(組)重新審查關鍵績效指標及評核標準，評估是否與 109 年執行工作實況相符；另考量各軍種任務性質有所差異，不可一體適用，可詢問各軍種訂定項目作為參考，俾提升本部施政成效。

【辦理情形】

本部前(109)年度施政績效評估計有 10 項關鍵策略目標，23 項關鍵績效指標，經本部「施政績效評估小組」針對各面向辦理評估作業，均達績效合格之目標，顯示本部 109 年度「中程施政計畫」各項關鍵策略目標，在各級長官指導下，均按年度計畫如期、如質完成，將賡續貫徹執行，落實施政目標，以提高施政成效。

伍、整體風險管理(含內部控制)推動情形

本部及所屬各單位已依「行政院及所屬各機關風險管理及危機處理作業原則」，將風險管理(含內部控制)融入日常作業與決策運作，考量可能影響目標達成之風險，據以擇選合宜可行之策略及設定單位之目標(含施政目標)，並透過辨識及評估風險，採取內部控制或其他處理機制，以合理確保達成施政目標。