

國防部憲兵指揮部 111年度施政績效報告



中華民國 112 年 03 月 03 日

壹、前言

- 一、本部於 102 年 1 月 1 日依國防部組織法改編為「憲兵指揮部」，以協力治安維護、鞏衛統帥暨中樞安全、應援反恐行動及執行軍事作戰為目的，平時依法執行司法警察職權，聯合國內各情治、司法等機關，掌握危安情資，共同打擊犯罪、潛伏敵諜及恐怖活動，並藉三軍統帥、機敏處所警衛安全維護及憲兵特勤隊、憲兵隊、衛戍區戰備部隊應變制變等手段，確保中樞及關鍵基礎設施安全。戰時執行衛戍作戰、總統（副總統）警衛安全維護及軍事作戰等任務，以確保國土安全。
- 二、為強化行政效能及計畫作為，本部遵循政府政策及國防部施政方針與目標，並依單位任務、特性及工作性質，規劃 111 年度施政績效評估指標，並以「整合三軍武器系統作戰能力，提升聯合作戰效能」、「勤訓精練，提升官兵基礎戰力」、「爭取高素質人力，穩定留營成效」、「鼓勵官兵進修，以滿足各職類專業需求」、「傳承國軍光榮歷史，凝聚全民愛國意志」、「厚植科技能量，帶動國防產業升級」、「完備各項災防整備，持續精進救災能量」、「持續拓展國防交流合作，鞏固夥伴關係」、與「改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施」等 9 項年度施政目標，為施政發展之優先目標，遂行本部及所屬單位施政績效管理作業，期能運用有限國防資源，發揮施政最大效益，俾利全般任務之達成。
- 三、為建立「施政績效評估」機制，本部依國防部令頒「111 年施政績效評估作業實施計畫」，指導各業管遵循各項作業期程，使 111 年度各面向施政目標均能如期、如質達成，並由督察室主任擔任組長，納編各幕僚單位主管及業管承辦人員編成「施政績效評估小組」，綜整全年度施政績效具體成果，按衡量標準實施評估作業，期能落實施政目標與提高施政成效，完成本部 111 年度施政績效報告。

貳、機關 108 至 111 年度預算及人力

一、近 4 年預、決算趨勢

近4年預、決算趨勢圖（單位：百萬元）

預決算		年度	108	109	110	111
普通基金 (公務預算)	預算		1,738	1,738	3,073	1,205
	決算		1,687	1,687	2,993	1,108
特種基金 (支出數)	預算		0	0	0	0
	決算		0	0	0	0
合 計	預算		1,738	1,738	3,073	1,205
	決算		1,687	1,687	2,993	1,108

二、預、決算趨勢說明

(一)預算增減原因分析：

111 年度法定預算新臺幣(以下幣制同)12 億 540 萬 2,000 元，較 110 年度法定預算 30 億 7,305 萬 4,000 元，減列 18 億 6,765 萬 2,000 元，主因為軍事投資預算減少所致。

(二)預、決算落差原因分析：

111 年度奉分配預算數 12 億 1,013 萬 3,084 元，執行數 11 億 831 萬 8,002 元(含保留數 1 億 578 萬 8,244 元)，預算賸餘報繳 8,521 萬 9,912 元，主要係工程、採購財物及按業務實需減少支付之結餘等，整體執行率為 91.59%；預算保留主因為疫情影響等因素致逾期完工(交貨)且驗收不合格(未完成)，均屬無法於年度內履約驗結。

三、機關實際員額

項目		年度	108	109	110	111
人事費佔預算比例(%)			3.1%	3.1%	3.5%	7.2%
軍 職 人 員			*	*	*	*
聘 僱 人 員			*	*	*	*
合 計			*	*	*	*

參、年度目標及策略推動成果與未來精進方向

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
<p>一 整合三軍武器系統作戰能力，提升聯合作戰效能 (計畫處)</p>	<p>(一)策擬兵力整建計畫： 依據「國軍兵力整建計畫」，逐步達成建軍目標。 (二)分年分期達成建軍目標： 配合國防財力獲賦狀況，依據兵力整建計畫及聯合作戰需求由各業管單位完成建案作業，分期分年逐步籌建所需武器裝備，以達成兵力整建目標。</p>	<p>(一)策擬兵力整建計畫： 1、為肆應敵情威脅及滿足國軍兵力整建計畫，以支持「國軍整體防衛構想」，建構可恃之不對稱戰力，並依「國軍計畫預算制度-軍事戰略計畫作為手冊」等規範之作業期程與要領，辦理「國軍113-117年度兵力整建計畫」作業。 2、依「國軍113-117年度兵力整建計畫核定納案計75案，較112-116年度核定51案新增24案，賡續依任務需求確立年度兵力整建政策與目標。</p>	<p>針對「主要武器裝備」完成壽期調查，由建置使用至汰除各階段之投資、運作與維持等成本資料實施分析，先期完成後續建案規劃。</p>

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
		<p>(二)分年分期 達成建軍 目標： 111 年度執行 項目計大型重 型機車汰換等 4 案，均依計畫 進度執行。</p>	
<p>二 勤訓精練，提 升官兵基礎戰 力 (警務處)</p>	<p>(一)提升基本體 能訓效： 基本體能為國軍 全體官兵重要任 務之一，除藉由 駐地訓練持恆要 求集訓測，並管 制官、士、兵於年 度完成各鑑測中 心報進成效，期 達國軍全體官兵 強健體魄之目標 ；故全體官兵應 養成「運動三五 七」習慣，每次運 動三十分鐘、每 週運動五天、每 次運動達最大心 跳數60-80%模式 ，採由易入難、循</p>	<p>(一)提升基本體 能訓效： 本部基本體能訓 測成效迄111年 12月30日，報進 測數報進率 96.2%，全項合格 率86.9%。本部持 續管制人員體能 訓練，維持駐地 體能訓練測考訓 項，以提升合格 率。 (二)強化基地單 位基礎與關 鍵戰力，以 精進部隊戰 備任務執行 能力： 各單位駐地訓</p>	<p>(一)多元訓測提 升訓效： 培養官兵良好運 動習性，保持健 康體態，利用多 元訓測方式實施 自主運動，藉完 善訓練及鑑測作 法，使官兵採循 序漸進方式，在 公平、公正原則 下，運用多項、簡 單及便利之訓測 機制，在安全基 礎上樂於訓練， 養成自動自發及 自我要求習性。 (二)落實基地訓 練，提升整 體戰力：</p>

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
	<p>序漸進方式，鼓勵官兵主動實施鍛鍊，以培養良好運動習慣。</p> <p>(二)強化基地單位基礎與關鍵戰力，以精進部隊戰備任務執行能力：</p> <p>依國防部訓令採「1年半1訓」規劃，區分戰備部隊、憲兵連與憲兵中隊等3種類型，除駐地訓練外，針對基地訓練部隊於平、戰時任務需求，實施9週基地訓練，並規劃訓期前1週為訓練整備週，訓期結束後1週為訓後復原週，全程共計11週，接軌駐地訓練訓練，實施組合(綜合)訓練，置重點</p>	<p>練時機，實施每月、每季、每半年編制武器射擊及每月地區指揮部城鎮戰專精訓練，以精實編置武器射擊訓練，強化整體射擊戰力；另憲兵連及憲兵中隊藉由基地先期普測4類19項鑑測項目要求達70%以上，並賡續結合射擊專精訓練，於期中戰力鑑測實施驗證，再強化城鎮戰戰鬥教練重點指揮程序與通信聯絡、限制空間戰鬥、巷戰技巧、戰術行軍及攻擊(防禦)實兵演練等訓練，以提升官兵戰術戰技，並於期末</p>	<p>為肆應防衛作戰需求，秉「為戰而訓」之政策指導，結合單位特性與任務需求，延續駐地訓練實施組合性、全程性與完整性之訓練模式，藉基地訓練由戰技提升至戰鬥與戰術層級，並於期末驗證訓練成果，以提升單位整體戰力及實戰化訓練成效。</p>

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
	<p>於遂行任務所需職能訓練，強化部隊基礎與關鍵戰力，以精進部隊戰備任務執行能力。</p>	<p>戰術鑑測實施戰備整備會議、戰術行軍、城鎮戰攻(防)等戰術測項，預期達期中戰力鑑測、期末戰術鑑測綜合達80%含以上之鑑測成效，以達部隊隨時投入作戰之能力。年度基地訓練成效迄111年12月30日，區分戰鬥部隊、憲兵連、憲兵中隊等3類19個單位；其中戰力鑑測合格率70.1%，期末戰術鑑測合格率71.4%。</p>	
<p>三 爭取高素質人力，穩定留營成效 (人軍處)</p>	<p>(一)辦理各項留營成效獎勵作業： 1、國防部為鼓勵國軍部隊持續辦理留營作業，針對每季</p>	<p>(一)辦理各項留營成效獎勵作業： 1、統計本部111年留營成效達標單位，經國防部核予主</p>	<p>(一)落實編現管制： 每季召開兵力成長會議，確實管制各單位兵力現況、退損、留營與轉服成效，以先</p>

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
	<p>留營成效達70%以上單位，核予主官及承辦人行政獎勵；另自109年4月起，核予留營1年官兵記功1次、留營2年官兵記功2次及初次留營3年官士兵軍種獎狀等獎勵（以上個人獎勵不分階級均有核獎），以鼓勵官兵持續於部隊發展。</p> <p>2、本部為鼓勵官士兵留營，凡上、中、下士及士兵留營均給予榮譽假獎勵；留營3年之尉級軍官、上、中、下士及士兵再核發憲兵榮譽紀念章乙座並公開表</p>	<p>官及承辦人行政獎勵計211員；另111年留營1年及留營2年經國防部核予行政獎勵記功乙次及記功兩次計407員、初次留營3年核予軍種獎狀乙幀計159員，全數合計777員。</p> <p>2、統計本部111年核定上、中、下士及士兵留營榮譽假獎勵計724員（留營1年350員、留營2年128員、留營3年246員）。</p> <p>3、本部111年上、下年度辦理留營成效達標準單位計憲兵第202指揮部等10個單位獎</p>	<p>期掌握單位現況，提早發現問題、檢討問題與解決問題。</p> <p>(二)完善留營輔管： 提前一年建立屆退人員管制清冊，符合留營資格者，提早辦理留營作業，並鼓勵申請留營2-3年，避免人員意志不堅，影響留營成效。</p> <p>(三)適時職缺調整： 退伍前半年尚未續簽留營之優秀官兵，透由主官(管)鼓勵留營與獎勵，並協助媒合至其他單位(職務)歷練，以增加留營意願。</p> <p>(四)辦理生涯規劃講座： 每半年辦理職涯</p>

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
	<p>揚，每季辦理 1 次。</p> <p>3、每半年辦理留營績優及不彰之單位主官、人事主管及士官督導長獎勵及懲罰，運用公開表揚、核予團體獎金、行政獎勵，以激發幹部爭取佳績。</p> <p>(二)辦理返回戶籍服役政策：</p> <p>1、為鼓勵服役期滿官士兵辦理留營，凡留營且體能測驗合格者，均可自選服役單位，使官兵能安心服務之餘，且獲得更多歷練。</p> <p>2、為有效推動志願士兵返回</p>	<p>勵，並核予主官、人事主管及士官督導長計 154 員行政獎勵及核發團體獎金。</p> <p>(二)辦理返回戶籍服役政策：</p> <p>1、統計本部 111 年辦理留營自選服務單位人數計 211 員，藉由服務單位調整方式，使官兵安心服役並強化歷練管道。</p> <p>2、統計 111 年由志願士兵自行線上登記，並調整返回戶籍地服役人數計 20 員。</p> <p>(三)定期辦理成效評暨檢討會：</p> <p>1、本部區分 4</p>	<p>講座，委由專業講師與服役屆滿 20 年領有終身俸人員現身說法，說明民間就職環境與留營優勢，提升續服意願；另於座談時機適時輔導關懷，了解不留營因素。</p> <p>(五)綿密家庭輔導：</p> <p>除平日電話聯繫，亦由幹部實施家訪，使眷屬瞭解部隊任務與各項福利，使家屬了解子女工作環境與生活保障，建立互信機制以達共同管教、共同輔導之目的。</p> <p>(六)訂立招募作法及獎懲機制：</p> <p>針對招募績效較差之人員，建</p>

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
	<p>戶籍地服役凡服役滿一年志願士兵且體能測驗合格者，本部開發線上調職系統，自109年1月起得自行線上登記申請，以暢通調職管道，提升作業效能。</p> <p>(三)定期辦理成效評比暨檢討會：</p> <p>1、國防部定期每月召開旅級以上單位成效檢討會。</p> <p>2、本部每月辦理留營成效評比，公告所屬單位週知，並每季由成效不彰單位運用戰訓整備會議時機提出精進作為報告。</p>	<p>組每月實施留營成效評比，藉排名方式激勵單位主官及士官督導長致力於經營部隊，111年計辦理2次成效檢討會，由單位主官親向本部指揮官提報提升留營成效精進作為專報，以達目標成效。</p> <p>2、統計111年整體留營成效，軍官留營率75.6%；士官留營率77.2%；士兵留營率80.8%，總屆退數留營率78.9%，達國防部留營率76%之要求。</p> <p>(四)訂立招募作法及獎懲機制，以提升</p>	<p>議將輔考作為或檢討是否適任納入招募做法，供所屬單位參照執行，以替換適任人員從事招募工作，提升人才招募工作之成效。</p> <p>(七)持續招募人力培訓：</p> <p>招募員人員代表軍種形象，人員應有專業素養，除藉由地區招募站及專長班教育訓練，平時應熟讀各項班隊招募簡章，以有效解答考生及家長之疑惑；招募宣導過程中，不可發生說詞過於誇大或攻擊友軍等情事發生，以免影響國軍整體形象。</p>

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
	<p>(四)訂立招募作法及獎懲機制，以提升招募成效：</p> <p>1、擬定作法並頒布年度計畫，以供所屬單位據以執行招募相關工作。</p> <p>2、為鼓勵提升招募員年度招獲數，除核發各項獎勵外禮券、團體加菜金、團體獎點)，另與大型會議中實施表揚，以慰勉招募人員工作辛勞，提升招募成效。</p> <p>(五)持續招募人力培訓：</p> <p>為達成招募目標，需仰賴優質招募人力執行各項宣傳工作，進而提高單位招募</p>	<p>招募成效：</p> <p>1、本部於 110 年 11 月 29 日令頒「111 年度招募作業暨獎懲實施計畫」，奉國防部核定招募目標計 613 員，依各單位軍官、士官及士兵編制數，採比例分配，並將各單位退補預判、缺員狀況及儲備士官薦訓員額數等，納入規劃，賦予各單位實施招募。</p> <p>2、111 年度招獲目標計 643 員(加開志願役預備軍官班 30 員)，迄 111 年 12 月 30 日止，招獲數共計 657 員，整體達成率 102%；另運用會議時機，</p>	<p>(八)積極投入招募場次：</p> <p>招募員與社會大眾接觸較為頻繁，礙於國內疫情蔓延，招募員執行招募活動應注意自身防疫作為。除積極投入招募活動外，宣導時應以生動活潑方式進行，並針對不同活動場次，準備宣導內容，以有效達成招募活動宣導之目的。</p>

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
	<p>曝光度，故本部配合國防部年度流路持續送訓。</p> <p>(六)積極投入招募場次：</p> <p>為吸引青年投身軍旅，本部將持續爭取相關招募行程，以利提升招募成效。</p>	<p>表揚績優單位及招募員，激勵招募士氣，分述如下：</p> <p>(1)績優團體獎勵績點 34 點。</p> <p>(2)個人獎勵績點 557 點。</p> <p>(3)招募員獎勵禮券計 11 人次。</p> <p>(五)持續招募人力培訓：</p> <p>本部 111 年送訓國防部招募專長班計 8 員；另配合地區招募中心完成認證作業計 102 人次，提升本部所屬招募員素質，有利招募工作推展順遂。</p> <p>(六)積極投入招募場次：</p> <p>本部 111 年度投入招募活動計 10,721 場次，將持續配合各地區</p>	

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
		<p>招募中心行程，並拜會各學校使其充分瞭解單位特性，進而傳遞招募訊息，以吸引優秀青年學子投身軍旅。</p>	
<p>四 鼓勵官兵進修，以滿足各職類專業需求(人軍處)</p>	<p>(一)推廣營區在職專班： 為協助無法參加營外進修之官兵，提供多元學習管道，協調民間校院每年於各需求單位營區辦理學位、證照培訓授課，並將相關開班規劃於每年2月呈報國防部核定。</p> <p>(二)公餘進修學習經費： 國防部為鼓勵軍職人員利用公餘進修，對參加國內大專校院及公私立訓練機構進修人員實施適額</p>	<p>(一)推廣營區在職專班： 本部111年與開南大學等7所學校合作，開設中華營區等14個教學點、25個學位學程專班，提供344人就學進修。</p> <p>(二)公餘進修學習經費： 111年志願役官兵公餘進修學位及取得證照類學費補助共計758人次(包括：博士1人次、碩士91人次、學士444人次、副學士202人次及證照15人次)，補助金</p>	<p>(一)持續推廣營區在職專班： 廣續宣達營區教學點益處，加強推廣官兵在職進修學習。</p> <p>(二)持續公餘進修宣導： 廣續加強管制參與公餘進修及取得證照之官兵，依律定期完成補助申請，並於各集會時機宣達公餘進修及考取證照優點。</p> <p>(三)綿密民間學校聯繫： 廣續與全國大專院校綿密聯繫，</p>

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
	<p>補助：</p> <p>1、學位：每人每學期補助 1 次，以新臺幣 2 萬元為限。</p> <p>2、證照：每人每年度補助 1 次、以新臺幣 2 萬元為限。</p> <p>本部每年 4、9 月配合人次室辦理年度上、下學期經費補助審查作業。</p> <p>(三)積極與民間學校辦理策略聯盟：</p> <p>積極推展本部與民間學校合作，建立學術研究平台、智庫互惠機制，增進雙方實務與學術經驗交流，提升終身學習之效能。</p>	<p>額合計 1,472 萬餘元，助益官兵素質提升。</p> <p>(三)積極與民間學校辦理策略聯盟：</p> <p>111 年度內計辦理 11 場次全國大專院校說明會：</p> <p>1、憲兵第 204 指揮部：分別於 1 月、6 月及 10 月邀請義守大學及正修科技大學至營區教學點辦理師生座談會。</p> <p>2、憲兵第 205 指揮部：7 月份明新科技大學實施招生說明會，並於 11 月份簽署策略聯盟；8 月及 12 月與黎明技術學院及開南大學進行雙方實務</p>	<p>爭取策略聯盟機會，提升終身學習多元選擇。</p>

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
		及學術經驗交流，宣傳終身學習進修課程。	
<p>五 傳承國軍光榮歷史，凝聚全民愛國意志(文宣心戰組)</p>	<p>(一)依據本部「強化官兵精神教育」具體作法，使國軍官兵內化國軍光榮史蹟，展現軍人的自信與尊嚴： 本部依「強化官兵精神教育」具體作法，以專書研讀、戰(隊)史教育、忠貞氣節教育及徵文活動等活動，結合月會、軍(士)官團教育、戰訓、週報、參謀會報、士官會報及戰備日研討會等時機，以強化官兵精神教育，塑建精神戰力。</p>	<p>(一)忠貞氣節巡迴宣教場次：19場。 (二)忠貞氣節巡迴宣教人次：1543人次 1、宣教計有648人次。 2、擴訓計有895人次。 (三)憲兵節系列活動： 1、「緬懷憲兵忠烈史實、發揚梅荷精神」及「憲兵榮光話當年」徵文比賽。 2、「紀律如鋼鐵、志節如梅荷」攝影比賽。 3、「憲兵節緬懷先賢先烈」軍旅手札學習心得寫作。</p>	<p>(一)忠貞氣節教育規劃由憲訓中心納入112年度課程實施。 (二)持續配合國軍重要戰史、本部紀念節日等，納入軍旅手札「學習心得」寫作題目、辦理徵文、攝影等比賽，鼓勵官兵參與、深化基礎認知。 (三)深耕學校教育將持續配合國防部112年全民國防教育計畫納入推廣。 (四)持續配合國防部活動規劃，結合本部現有裝備武器特色，推廣憲兵正面形象。</p>

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
	<p>(二)策辦多元活動、結合網路宣傳，行銷國軍優質形象；依據「全民國防教育法」，推廣全民國防共識，增加軍民良性互動。</p> <p>1、深耕學校教育。</p> <p>2、辦理多元活動：</p> <p>(1)辦理「憲光美展」—第55屆文藝金像獎得獎作品巡迴展。</p> <p>(2)桃園市龜山區後備憲兵荷松協會公益活動。</p> <p>(3)安得烈慈善協會「飛颺營」參訪交流活動。</p> <p>(4)宜蘭縣後備憲兵荷松協會全民國</p>	<p>(二)策辦多元活動、結合網路宣傳，行銷國軍優質形象；依據「全民國防教育法」，推廣全民國防共識，增加軍民良性互動。</p> <p>1、深耕學校教育：年度推動全民國防教育「走入校園」活動共計 16 場次，由各地區指揮部遴選幹部分至臺北、桃園及臺中地區等高中(職)及大學院校宣導全民國防觀念，藉由本軍任務簡介、刑偵裝備陳展與個人戰技教學等互動課程，吸引青年學子接觸國防，累積互動計 4,849 人次。</p>	<p>(五)賡續掌握本部重要紀念日及與國軍有關之戰史、節日，透由本部文宣設計圖文，並運網路社群粉絲專頁強化宣傳，凝聚全民愛國意志。</p>

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
	<p>防教育活動。</p> <p>(5)九三軍人節系列活動—進擊的迷彩。</p> <p>(6)配合活動設置攤位。</p> <p>3、結合網路宣傳。</p>	<p>2、辦理多元活動：</p> <p>(1)辦理「憲光美展」—第55屆文藝金像獎得獎作品巡迴展：本部於111年5月11日假新北市黎明技術學院圖書館一樓舉行「憲光美展」開幕活動，由本部205 指揮部指揮官李上校主持，展出作品為第55屆國軍文藝金像獎創作，以「軍人—當之無愧的英雄」為主題，表達面對各項困境與考驗，尤其是防疫與救災，國軍始終不怕苦不畏難，展現國軍價值與勇氣；</p>	

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
		<p>展期自開幕至6月8日，累計參觀人數達250人次。</p> <p>(2)桃園市龜山區後備憲兵荷松協會公益活動：本部於111年7月7日配合桃園市龜山區後備憲兵荷松協會辦理全民國防教育活動，由本部桃園憲兵隊軍偵組長葉少校帶領5員官兵，至文青水園水資源回收中心，設置人才招募宣導暨互動射擊體驗攤位，期藉宣揚「兵民合一、寓兵於民」之全民國防概念，凝聚民眾保國意志，累</p>	

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
		<p>計互動人數達200人次。</p> <p>(3) 安得烈慈善協會「飛颺營」參訪交流活動：本部於111年8月26日受理安得烈慈善協會「飛颺營」活動，由該協會執行長羅紹和先生率飛颺營學生計30員至憲兵訓練中心參訪，本部規劃憲兵訓練中心洪士官長介紹憲兵任務特性，並由憲兵戰技師資幹部帶領學生進行憲兵戰技操作體驗互動，執行成效良好。</p> <p>(4) 宜蘭縣後備憲兵荷松協會全民國防教</p>	

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
		<p>育活動：本部於 111 年 9 月 17 日配合宜蘭縣後備憲兵荷松協會辦理全民國防教育活動，由本部支援「重型機車動態展演及靜態陳展」，並設置「測謊儀器介紹」、「變造文件及紙鈔真偽特徵介紹」及「90 手槍暨 T91 步槍互動射擊體驗」等特色攤位，另由 205 指揮部政綜科長李少校帶領烹飪社 3 位社員製作具憲兵特色餅乾於現場和民眾分享，有效增進軍民友善情誼。</p> <p>(5) 九三軍人</p>	

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
		<p>節系列活動－進擊的迷彩：本部於 111 年 9 月 17 日、18 日配合國防部與桃園市政府合作辦理之「進擊的迷彩」全民國防教育活動，前往桃園市馬祖新村設置「90 手槍暨 T91 步槍互動射擊體驗」攤位，並支援官兵擔任鈞部「生存遊戲競賽」及「迷彩侏儸紀親子體驗活動－立體九宮格拼圖」等項目關主，運用寓教於樂活動方式，藉民眾及孩童之參與、與本軍官兵間之互動，提升</p>	

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
		<p>國軍官兵與本部忠貞鐵衛形象。</p> <p>(6) 配合活動設置攤位：</p> <p>A. 本部於民國111年12月9日受理新北市立丹鳳高中參訪新北憲兵隊，以及12月19日受理桃園市立大園國際高中參訪桃園憲兵隊等活動，並結合營區參訪時機安排90手槍射擊體驗、刑材裝備簡介與全民國防教育宣導等項。</p> <p>B. 本部於111年12月12日配合桃園市政府主辦憲光二村「愛憲年代」憲兵節活動，</p>	

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
		<p>規劃支援重型機車陳展、基隆憲兵隊烘焙社手做餅乾、桃園憲兵隊生存遊戲射擊體驗，以及國軍人才招募攤位等，期藉戶外大型活動、攤位設置，結合全民國防教育宣導，吸引社會大眾互動與分享，以瞭解憲兵多元化型態。</p> <p>3、結合網路宣傳：本部為有效與民間雙向互動，將全民國防相關活動資訊提供刊登於忠貞報及本部臉書專頁，統計刊登5篇(媒體刊登統計如附表3)，配合各類活</p>	

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
		<p>動，發布全民國防教育訊息實施宣傳，吸引青年學子分享、互動，建立軟性溝通平臺，以有效推展全民國防教育效益；另今年度為擴大整體網路宣傳效應，本部所屬地區指揮部業已成立全民國防教育相關臉書專頁，期藉增設傳散平臺，提升本部全民國防教育成效。</p>	
六	<p>厚植科技能量，帶動國防產業升級（計畫處）</p>	<p>因應國防科技前瞻及配合政府施政目標，積極參與國防科技及武器系統發展之學術論壇，前瞻國防科技發展趨勢，達成建軍目標。</p>	<p>因應國防科技前瞻及配合政府施政目標，積極參與國防科技及武器系統發展之學術論壇，前瞻國防科技發展趨勢，達成建軍目標。 (一)新科技與國防自主成果</p> <p>持續掌蒐國內外國防科技新知，配合軍備局參與國防先進科技研究合作說明會等國防科技學術交流相關會議。</p>

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
		<p>與運用展： 於111年4月27日至4月29日間參與淡江大學整合戰略與科技研究中心與國內產官學界共組策略聯盟假南港展覽館舉辦「新科技與國防自主成果與運用展」，參加人員計2人次。</p> <p>(二)高階軍規級熱顯像儀暨無人機偵測反制系統說明會： 於111年10月7日參與科力航太公司邀集各軍參與高階軍規級熱顯像儀暨無人機偵測反制系統說明會，參加人員計2人次。</p>	

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
<p>七 完備各項災防整備，持續精進救災能量(警務處)</p>	<p>精實災防訓練，增強救災能力： (一)國防部以培育國軍支援大型災害搶救種子教官為目的，使完訓學員具備基礎災害搶救常識與機具操作技能，並於結訓返部後擔任部隊擴訓師資，以廣儲救災能量強化災害搶救能力。 (二)依「國軍111年度派訓內政部消防署訓練中心國軍支援大型災害搶救種子教官訓練班實施計畫」，年度依計畫規劃員額，派遣參訓人員，合格取得證書後，納入本部災害搶救師資，強化部隊災害搶救能力。</p>	<p>綿密人員教育，強化救災能量： (一)為強化本部災害搶救支援能量，依國防部令頒「國軍111年度派訓內政部消防署訓練中心-國軍支援大型災害搶救種子教官訓練班實施計畫」，本部依相關期程責派人員至消防署訓練中心實施師資培訓，以利提升各單位師資種能。 (二)111年度應訓6員，派訓數(含預備手)10員，納訓數5員，均按各階段完成訓練，達成率83%。</p>	<p>提升師資種能，廣儲救災能量： (一)為提升本部災害搶救師資種能，建立各單位初階班及進階班師資名冊，並依據國防部令頒「國軍112年度派訓內政部消防署訓練中心-國軍支援大型災害搶救種子教官訓練班實施計畫」，責派人員至消防署訓練中心實施師資培訓，以利提升各單位師資種能。 (二)為提高本部進訓合格率，要求各單位確實薦報游泳自測(6分鐘完成200公尺游泳能力，不限姿勢)人員名冊，以確認人員符合進訓資格，以利</p>

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
			報訓順遂。
八	持續拓展國防交流合作，鞏固夥伴關係(計畫處)	依據「陸威專案指導綱要計畫」，達成軍事交流目標： 藉由專家交流、機動輔訓、隨隊觀摩、隨隊見習等方式，與友盟國家實施軍事交流。	本軍 111 年度專案出訪交流案計 3 案，來訪交流案 6 案，合計 9 案，有效達成友軍軍事交流合作。 爭取擴大交流機會 (一)掌握與友盟國家協訓作業期程以利赴美參訓 (二)爭取 113 年執行赴美小部隊交流。
九	改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照顧措施(後勤處)(法務組)	(一)積極整建老舊營區，提供完整生活機能之居住環境： 為有效提供官兵優質駐用環境，滿足部隊訓練、後勤維保及辦公生活所需空間，推動各項官兵照顧措施，並提升生活品質。 (二)強化疫情預警機制，優	(一)111 年相關預算： 1、部控預算：辦理「行政大樓 2 樓寢室及 4 樓庫房整修工程」、「電監大樓結構修復工程」、「福西營區路面整修工程」、「西道口及草山營區下水道接管工程」、「鐵衛營區勇敢樓整修工程」、「民航營區浴廁整修(一)持續掌握所屬各地區指揮部工程整修需求優先次序，配合預算支用實施整體規劃用用，完善官兵住用生活設施改善，提升整體住用效能。 (二)強化疫情預警機制，優化官兵健康維護： 賡續每週一、四召開防疫整備會

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
	<p>化官兵健康維護：</p> <p>1、律定各一級單位(直屬連隊)每日呈報新冠肺炎個案管制表及召開管制會議，並利用督導時機驗證防疫整備執行作為。</p> <p>2、律定各一級單位(直屬連隊)定期呈報體檢率、回診率及BMI異常人員管制情形，管制人員健康情形。</p> <p>(三)落實本軍法治教育，以達有效預防犯罪、嚴整軍紀及維繫戰力之目的：</p> <p>依據國軍法治教育實施要點及本部 111 年度「法治教育實施計</p>	<p>工程」、「慧敏營區教召兵舍整修工程」、「南投憲兵隊兵舍整修工程」、「嘉義憲兵隊電力改善工程」、「員山營區下水道接管工程」、「堅貞營區電力改善工程」、「行政大樓1、2樓辦公室整修工程」、「西道口營區屋頂整修工程」、「慈平一村職務宿舍整修工程」等 14 案，計 1 億 2,000 萬餘元，除「西道口營區屋頂整修工程」乙案因變更設計停(復)工無法如期完工保留預算(於 112 年 1 月 18 日完工複驗合格)，餘案均於年度內完工結案。</p>	<p>議，落實疫調管控；每月召開健康管理中心管制會議，管制所屬體檢、異常回診，確保官兵身體健康。</p> <p>(三)活化教育、有感宣教：</p> <p>1、本部蒐整社會新聞議題或深具教育意涵影片，後製搭配宣導字幕與圖片，透由群組發送至官兵公務群組，消弭宣教死角。</p> <p>2、教案製作除例行性宣導重點外，另結合近期修法重點，如跟蹤騷擾防治法、國民法官等，強化宣教效果與增進官兵法學知識。</p>

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
	<p>畫」等規定，辦理定期、不定期教育，持續強化官兵法律觀念，建立知法守法認知。</p> <p>(四)由本部暨所屬地區、憲訓中心及憲兵隊編配(制)法制(軍法行政)官之法律事務單位，受理轄內之官兵及眷屬涉訟案件申請，並提供法令諮詢與代撰書狀等必要之法律上協助：</p> <p>為保障各單位與官兵及其眷屬等之合法權益，本部依據國軍輔導訴訟作業要點、國軍法律服務作業要點及本部</p>	<p>2、管制預算：辦理「西道口營區指揮所整修工程」、「正倫樓4樓整修工程」，計2案993萬餘元，於年度內完工結案。</p> <p>3、本部111年度有關營舍整修執行成效，應支數：1億3,000萬餘元，實支數：1億2,000萬餘元(保留預算700萬餘元)，達成率94.6%。</p> <p>(二)強化疫情預警機制，優化官兵健康維護：</p> <p>1、111年度計召開230次防疫管制會議，實施31次督導驗證，察覺確診個案異常增加情事，即時介入協處實施疫情調查與防</p>	<p>(四)專業分析研判，提升服務品質：</p> <p>1、集思廣益、鞏固懲罰：於懲罰及不適服案件部分，除提供適當法律意見外，更修頒「懲罰案件標準作業程序檢查表」及「不適服現役案件標準作業程序檢查表」，要求權責部門依規定完成自我檢查，落實依法行政，兼顧官兵權益。</p> <p>2、提供諮詢、輔導訴訟：所屬官兵及眷屬生活上若遇法律糾紛，法務部門除提供相關</p>

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
	<p>111 年度「法律服務暨輔導(代理)訴訟實施計畫」，由各級軍法軍官持續落實法律服務(含法令諮詢、法令會稿或契約審查、糾紛調處、代撰書狀及其他必要之法律協助等)，提供官兵即時妥善之諮詢與協助。</p>	<p>疫管控作為； 111年度未肇生擴大群聚事件。 2、111年度官兵體檢到檢率及二、三級異常人員回診率均為100%，並全數完成複檢；另因相關異常項目涉及個人隱私，本部將依個人需求適時提供醫療協處，衛教定期回診，確保基層官兵健康戰力永固。 (三)法治教育成效： 111 年度針對主官(管)實施定期、不定期法治教育，合計 471 場次，12,094 人次。 1、針對幕僚群</p>	<p>諮詢外，更協助辦理輔導訴訟申請，以維官兵權益。 3、訴訟分析、維護權益： 凡涉及法律爭議事件，均要求業管部門先行會請法務部門通盤評估訴訟爭點及訴訟實益等情，並協助撰擬書狀及出庭答辯，以利本部主張，若為敗訴結果，管制於救濟期間內，召開研討會議，謹慎研析案情，依限提起上訴或抗告，俾維單位權益。 (五)齊心協力，精進效益： 持續每月召</p>

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
		<p>，合計208場次，21,262人次。</p> <p>2、針對一般官兵實施定期、不定期法治教育，合計937場次4萬151,689人次。</p> <p>3、因應國慶典禮、九合一選舉、112年元旦升旗典禮等特種勤務，製頒特種勤務法令依據小卡，並製作LINE軍法紀小叮嚀宣教影片共計50則（每週乙則），傳送各所屬單位主官(管)等公務群組，宣達近期法規修正、軍(法)紀要求事項及國軍重要政策。</p> <p>(四)法律服務、輔導訴訟及訴訟代理之成效：</p>	<p>集所轄法務科長及軍法軍官，於會中共同研討法律議題、個案爭點及見解，期透過集思廣益方式，精進法務工作成效，優化法律服務品質。</p>

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
		<p>1、法律服務績效：</p> <p>111 年度法律服務績效共計 650 件（民事 161 件、刑事 33 件、行政 350 件、其他 106 件）。</p> <p>2、輔導訴訟案件：</p> <p>111 年度輔導訴訟案件已結共計 18 件（勝訴 7 件、和（調）解 4 件、案情研析 4 件、其他 2 件等）。</p> <p>3、訴訟代理案件：</p> <p>111 年度訴訟代理案件已結共計 26 件（勝訴 11 件、和（調）解 6 件、強制執行 6 件、撤回 2 件等）。</p>	

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
		<p>(五) 111 年每月 法務工作 視訊會議： 本部藉由每月召開法務工作視訊會議，共計 10 場次，管制各單位提供官兵法務服務、協助輔導訴訟及訴訟代理處置情形，避免忽視官兵權益。</p>	

肆、前年度「評估綜合意見」執行情形

有關前(110)年度「評估綜合意見之強化官兵醫療保健」此項，顯示出各單位年度體檢判定須複檢人員，但應仍持續追蹤人員有無前往複檢，希望單位主官要重視所屬身體狀況，避免造成戰力缺陷情事，請後勤處提醒各地區指揮部賡續管制。

【辦理情形】

本部 111 年度體檢完成體檢達成率 99.8%，二、三級異常分別為 2,519 及 188 員，已全數回診；本部賡續每月召開「健康管理中心管制會議」，管制人員完成體檢及體檢異常人員依期程回診，確維官兵健康。

伍、整體風險管理(含內部控制)推動情形

本部及所屬各單位已依「行政院及所屬各機關風險管理及危機處理作業原則」，將風險管理(含內部控制)融入日常作業與決策運作，考量可能影響目標達成之風險，據以擇選合宜可行之策略及設定單位之目標(含施政目標)，並透過辨識及評估風險，採取內部控制或其他處理機制，以合理確保達成施政目標。