

# 國防部憲兵指揮部 109年度施政績效報告



中華民國 110 年 03 月 25 日

## 壹、前言

- 一、本部於 102 年 1 月 1 日依國防部組織法改編為「憲兵指揮部」，以協力治安維護、鞏衛統帥暨中樞安全、應援反恐行動及執行軍事作戰為目的，平時依法執行司法警察職權，聯合國內各情治、司法等機關，掌握危安情資，共同打擊犯罪、潛伏敵諜及恐怖活動，並藉三軍統帥、機敏處所警衛安全維護及憲兵特勤隊、憲兵隊、衛戍區戰備部隊應變制變等手段，確保中樞及關鍵基礎設施安全。戰時執行衛戍作戰、總統（副總統）警衛安全維護及軍事作戰等任務，以確保國土安全。
- 二、為強化行政效能及計畫作為，本部遵循政府政策及國防部施政方針與目標，策定中程施政計畫，並依單位任務、特性及工作性質，規劃 109 年度施政績效評估指標，並以「整合三軍武器系統作戰能力，提升聯合作戰效能」、「勤訓精練，提升官兵基礎戰力」、「招募志願役人力，穩定留營成效」、「鼓勵官兵進修，以滿足各職類專業需求」、「凝聚官兵精神意志、弘揚武德」、「展望國防科技發展趨勢，支援建軍備戰目標」、「積極從事災害防救整備，強化國軍救災效能」、「持續推動與友盟國家軍事交流，拓展戰略對話」、「改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施」與「妥適配置預算資源，提升預算執行效率」等 10 項年度施政目標，為施政發展之優先目標，遂行本部及所屬單位施政績效管理作業，期能運用有限國防資源，發揮施政最大效益，俾利全般任務之達成。
- 三、為建立「施政績效評估」機制，本部依國防部令頒「109 年施政績效評估作業實施計畫」，指導各業管遵循各項作業期程，使 109 年度各面向施政目標均能如期、如質達成，並由督察室副主任擔任組長，納編各幕僚單位主管及業管承辦人員編成「施政績效評估小組」，綜整全年度施政績效具體成果，按衡量標準實施評估作業，期能落實施政目標與提高施政成效，完成本部 109 年度施政績效報告。

## 貳、機關 106 至 109 年度預算及人力

### 一、近 4 年預、決算趨勢

近4年預、決算趨勢圖（單位：百萬元）

預決算		年度			
		106	107	108	109
普通基金 (公務預算)	預算	571	1,344	1,738	1,738
	決算	645	1,477	1,687	1,687
特種基金 (支出數)	預算	0	0	0	0
	決算	0	0	0	0
合 計	預算	571	1,344	1,738	1,738
	決算	645	1,477	1,687	1,687

### 二、預、決算趨勢說明

#### (一)預算增減原因分析：

109 年度法定預算新臺幣（以下幣制同）17 億 3,842 萬 5,000 元，較 108 年度法定預算 21 億 9,674 萬 7,000 元，減列 4 億 5,832 萬 2,000 元，主因為軍事投資分年預算減少所致。

#### (二)預、決算落差原因分析：

109 年度奉分配預算數 17 億 3,842 萬 5,000 元，執行數 16 億 8,685 萬 764 元（含保留數 3,801 萬 4,523 元），預算賸餘報繳 5,077 萬 4,236 元，主要係工程、採購財物及按業務實需減少支付之結餘等，整體執行率為 97.03%；預算保留主因為疫情影響等因素致逾期完工（交貨）且驗收不合格（未完成），均屬無法於年度內履約驗結。

### 三、機關實際員額

項目		年度			
		106	107	108	109
人事費佔預算比例（%）		13%	9%	3.1%	3.1%
軍 職 人 員		5943	5943	5937	5880
聘 僱 人 員		76	76	76	76
合 計		6019	6019	6016	5956

參、年度目標及策略推動成果

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果
<p>一</p> <p>整合三軍武器系統作戰能力，提升聯合作戰效能</p>	<p>(一)策擬兵力整建計畫：依據「國軍兵力整建計畫」，逐步達成建軍目標。</p> <p>(二)分年分期達成建軍目標：</p>	<p>(一)策擬兵力整建計畫：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 為肆應敵情威脅及滿足國軍整建目標，以支持「國軍整體防衛構想」，建構可恃之不對稱戰力，並依「國軍計畫預算制度-軍事戰略計畫作為手冊」等規範之作業期程與要領，辦理「國軍111-115年度兵力整建計畫」作業。</li> <li>2. 依「國軍111-115年度兵力整建計畫作為訓令」，呈報建議案，並逐級由國防部召開初、複審會議，後由部長召開審定會議，確立兵力整建政策與目標。</li> </ol> <p>(二)分年分期達成建軍目標：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 109年度執行項目，均依計畫進度執行。</li> <li>2. 為持恆建軍，凡納入兵力整建計畫之個案，均依「國軍武器裝</li> </ol>

			<p>備獲得建案作業規定」辦理新增建案作業；109年度依「國軍110-114年度兵力整建計畫」及軍事投資建案作業程序，配合國防財力獲賦狀況，納入110年度施政規劃，將有助逐步達成兵力整建之目標。</p>
--	--	--	---

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果
<p>二 勤訓精練，提升官兵基礎戰力</p>	<p>(一)提升基本體能訓效：體力及國力，基本體能為國軍各員重要任務之一，藉由駐地定期持恆訓測，並管制志願役官、士持續報進國軍9大鑑測中心，除朝合格率達90%以上之目標，亦期達國軍官兵各員強健體魄之目標。</p> <p>(二)強化基地單位基礎與關鍵戰力，以精進部隊戰備任務執行能力：</p> <p>1. 為肆應防衛作戰需求，秉「為戰而訓」之政策指導，結合單位特性與任務需求，延續駐地實施綜合性、全程性與完整性之訓練模式，藉部隊組合（綜合）訓練，由戰技提升至戰鬥與戰術層級，並於期末驗證訓練成果，以提升單位整體戰力。</p>	<p>(一)提升基本體能訓效：本部基本體能訓測成效迄109年12月31日，所屬志願役實測數4,790員，合格數4,156員，合格率86.7%，本部持續管制人員體能訓測，維持駐地體能訓練測考訓項，以提升合格率。</p> <p>(二)強化基地單位基礎與關鍵戰力，以精進部隊戰備任務執行能力：</p> <p>衛戍區戰鬥防護與重要目標防護為重要任務之一，依先基礎、次組合、再綜合模式，藉由基地先期普測4類17項鑑測項目要求達70%以上，並賡續結合射擊專精訓練，於期中戰力鑑測實施驗證，再強化城鎮戰戰鬥教練重點指揮程序與通信聯絡、限制空間戰</p>

	<p>2. 依國防部訓令採「2年1訓」規劃，區分戰備部隊(裝步、砲兵、快反連)、憲兵連與憲兵中隊等3種類型基地訓練部隊，針對平、戰時任務需求，實施9週基地訓練，另規劃訓期前1週為訓練整備週，訓期結束後1週為訓後復原週，全程共計11週，接軌駐地訓練訓項，實施組合(綜合)訓練，置重點於遂行任務所需職能訓練，強化部隊基礎與關鍵戰力，以精進部隊戰備任務執行能力。</p>	<p>鬥、巷戰技巧、戰術行軍及攻擊(防禦)實兵演練)等訓練，以提升官兵戰術戰技，並於期末戰術鑑測實施戰備整備會議、戰術行軍、城鎮戰攻(防)等戰術測項，預期達期中戰力鑑測、期末戰術鑑測綜合達80%含以上之鑑測成效。以達部隊隨時隨時投入作戰之能力。</p>
--	--	--

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果
<p>三 招募志願役人力，穩定留營成效</p>	<p>(一)辦理各項留營成效獎勵作業：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 國防部為鼓勵國軍部隊持續辦理留營作業，針對每季留營成效達70%以上單位，核予主官及承辦人行政獎勵；另自109年4月起，核予留營1年官兵記功1次、留營2年官兵記功2次及留營3年官兵軍種獎狀等獎勵，以鼓勵官兵持續於部隊向上發展。</li> <li>2. 本部為鼓勵官兵留營，凡上、中、下士及士兵留營均給予榮譽假獎勵、留營3年者核發憲兵榮譽紀念章並公開表揚，每季辦理1次。</li> <li>3. 每半年辦理留營績優及不彰之單位主官、人事主官及士官督導長獎勵及懲罰，運用公開表揚</li> </ol>	<p>(一)辦理各項留營成效獎勵作業：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 統計本部109年留營成效達標單位，經國防部核予主官及承辦人行政獎勵計210員；另109年4月至12月核定留營1年及留營2年行政獎勵記功1次及記功2次計366員、留營3年核予軍種獎狀乙幀計173員，合計539員。</li> <li>2. 統計109年核定上、中、下士及士兵留營榮譽假獎勵計676員，核定留營3年憲兵榮譽紀念章計89員，均運用公開時機由主官親自授予表揚服役期間辛勞，以激勵官兵士氣及留營風氣。</li> <li>3. 109年上半年辦理憲兵第205指揮部等5個單位主官、人事主管及士官督導長獎勵並核予憲兵第202指揮</li> </ol>

		<p>、核予團體獎金、行政獎勵、懲罰手段，以激發幹部爭取佳績。</p> <p><b>(二)辦理返回戶籍服役政策：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 為鼓勵服役期滿官兵辦理留營，凡留營且體能測驗合格者，均可自選服役單位，使官兵能安心服務之餘，且獲得更多歷練。</li> <li>2. 為有效推動志願士兵返回戶籍地服役凡服役滿一年志願士兵且體能測驗合格者，本部開發線上調職系統，自109年1月起得自行線上登記申請，以暢通調職管道，提升作業效能。</li> </ol> <p><b>(三)定期辦理成效評比暨檢討會：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 國防部定期每月召</li> </ol>	<p>部等4個單位懲罰；下半年辦理憲兵第203指揮部等5個單位獎勵並核予憲兵第202指揮部等4個單位懲罰；另達標單位均運用公開時機核予團體榮譽狀乙幀表揚。</p> <p><b>(二)辦理返回戶籍服役政策：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 統計109年辦理留營並自選服務單位人數計共21員，以調整單位暢通交織歷練管道</li> <li>2. 統計109年由志願士兵自行線上登記，並調整返回戶籍地服役人數計29員。</li> </ol> <p><b>(三)定期辦理成效評比暨檢討會：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本部區分 4 組每月實</li> </ol>
--	--	---	--

		<p>開旅級以上單位成效檢討會。</p> <p>2. 本部每月辦理留營成效評比，公告所屬單位週知，並每季由成效不彰單位運用戰訓整備會議時機提出精進作為報告。</p> <p><b>(四)訂立招募作法及獎懲機制：</b> 擬定作法並頒布年度計畫，以供所屬單位據以執行招募相關工作，並藉由即時核發各項獎勵，以慰勉招募人員工作辛勞。</p>	<p>施留營成效評比，藉由排名方式激勵單位主官及督導長致力於經營部隊，109年共計辦理6次成效檢討會，由單位主官親向本部指揮官提報提升留營成效精進作為專報，以達目標成效。</p> <p>2. 統計109年整體留營成效，軍官屆退58員、留營50員，留營率86.2%；士官屆退696員、留營540員，留營率77.6%；士兵屆退599員、留營426員，留營率71.1%，總屆退數1353員、留營數1016員、退伍數337員，留營率75.1%，達國防部要求75%。</p> <p><b>(四)訂立招募作法及獎懲機制：</b> 本部已於109年4月1日令頒國憲人定字第1090002878號「109年度招募作業暨獎懲實施計畫」，奉國防部核定招募計畫目標計442員，依各單位軍</p>
--	--	--	--

		<p>官、士官及士兵編制數，採比例分配，並將各單位退補預判、缺員狀況及儲備士官薦訓員額數等，納入規劃，賦予各單位實施招募；迄 109 年 12 月 31 日本部招獲數共計 719 員，整體達成率 162.6%，成效卓著。</p> <p><b>(五)持續招募人力培訓：</b> 為達成招募目標，需仰賴優質招募人力執行各項宣傳工作，進而提高單位招募曝光度，故本部配合國防部年度流路持續送訓。</p> <p><b>(六)積極投入招募場次：</b> 為吸引青年投身軍旅，本部將持續爭取相關招募行程，以利提升招募成效。</p>	<p>官、士官及士兵編制數，採比例分配，並將各單位退補預判、缺員狀況及儲備士官薦訓員額數等，納入規劃，賦予各單位實施招募；迄 109 年 12 月 31 日本部招獲數共計 719 員，整體達成率 162.6%，成效卓著。</p> <p><b>(五)持續招募人力培訓：</b> 本部 109 年送訓國防部招募專長班計 16 員；另配合地區招募中心完成認證作業計 85 人次，提升本部所屬招募員素質，有利招募工作推展順遂。</p> <p><b>(六)積極投入招募場次：</b> 本部 109 年度投入各類招募行程計 4 類 8 項 6253 場次，將持續配合各地區招募中心行程，並依單位特色致贈文宣品予拜會學校使其充分瞭解單位特性，進而傳遞招募訊息，以吸引優秀青年學子投身軍旅。</p>
--	--	--	---

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果
<p>四 鼓勵官兵進修，以滿足各職類專業需求</p>	<p>(一)推廣營區在職專班：為協助無法參加營外進修之官兵，提供多元學習管道，協調民間校院每年於各需求單位營區辦理學位、證照培訓授課，並將相關開班規劃於每年2月呈報國防部核定。</p> <p>(二)公餘進修學習經費補助： 國防部為鼓勵軍職人員利用公餘進修，對參加國內大專校院及公私立訓練機構進修人員實施適額補助： 1. 學位：每人每學期補助1次、以新臺幣2萬元為限。 2. 證照：每人每年度補助1次、以新臺幣2萬元為限。 本部每年3、9月配合</p>	<p>(一)推廣營區在職專班：本部109年與聖約翰科技大學等7所學校合作，開設17個教學點、27個學位學程專班，提供449人就學進修。</p> <p>(二)公餘進修學習經費補助： 109年志願役官士兵公餘進修學費補助共計1,002人次，其中進修學位補助903人次，較108年839人次，增加64人次；證照取得補助99人次，較108年37人次，增加62人次，助益官兵素質提升。</p>

人次室辦理年度上、  
下學期經費補助審  
查作業。

**(三)積極與民間學校辦理策略聯盟：**

積極推展本部與民間學校合作，建立學術研究平台、智庫互惠機制，增進雙方實務與學術經驗交流，提升終身學習之效能。

**(三)積極與民間學校辦理策略聯盟：**

本部於109年11月9日與致理科技大學實施策略聯盟簽署暨校園參訪；並邀請該校至憲兵第202指揮部及憲訓中心宣傳終身學習進修課程及多元管道，均獲官士兵熱烈迴響。

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果
<p>五 凝聚官兵精神意志、弘揚武德</p>	<p>(一)策辦多元活動： 1. 深耕學校教育。  2. 辦理戰鬥營活動。</p>	<p>(一)策辦多元活動： 1. 深耕學校教育：民國109年計辦理「國立臺中科技大學校慶」校園設攤活動1場次，約計3,000人次參加，藉由交流互動、雙向溝通，有效增進學生對國防事務的認同與支持。 2. 辦理戰鬥營活動： (1)民國109年1月20日辦理「鐵衛挑戰營」活動，計召訓1梯次，接訓104員，具從軍意願者計9員，期間透由青年日報、軍聞社及憲兵指揮部臉書等媒體宣傳，相關報導共計7則。 (2)民國109年8月29日辦理「鐵衛戰鬥營」活動，計召訓1梯次，接訓51員，具從軍意願者計8員，期間透由青年日報、軍聞社及憲兵指揮部臉書等媒體宣傳，相關報導共計</p>

		<p>3. 慶祝軍人節系列活動-「香緹嘉年華」活動。</p> <p>4. 辦理全國高中、職校儀隊競賽。</p> <p>5. 受理民間學校、機關參訪活動。</p>	<p>29則。</p> <p>3. 慶祝軍人節系列活動—「香緹嘉年華活動」：民國109年8月29日配合活動設置「點心烘焙社」社團成果展及「模擬射擊體驗互動攤位」，營造「官兵有感，軍民同歡」氛圍，深化全民國防理念，約計3,000人次參加。</p> <p>4. 辦理全國高中、職校儀隊競賽：民國109年11月7日設置全民國防互動體驗攤位，帶動青年學子支持國防、加入國軍之熱情，約計3,000人次參加。</p> <p>5. 受理民間學校、機關參訪活動：本部民國109年受理民間學校及機關參訪計「輔仁大學參訪福西營區」、「憲專24期校友參訪憲訓中心」、「陸軍官校政治系參訪鐵衛營區」及「仁德醫專參訪刑鑑中心」等4場次</p>
--	--	--	--

		<p>6. 配合地方政府活動，設置攤位。</p>	<p>310人次，透過武器陳展、隊史簡介及國防政策宣導等工作，增進民眾全民國防觀念及愛國信念。</p> <p>6. 配合地方政府活動，設置攤位：</p> <p>(1) 臺北市走讀大安文化節活動：民國109年9月12日配合臺北市大安區舉辦走讀大安文化節，結合全民國防理念，安排戰鼓開場表演、樂團演出及設置攤位，以擴大全民國防教育效益，約計600人次參加。</p> <p>(2) 新北市教育局「漆彈定向爭霸賽」：本部民國109年12月9日至10日配合新北市教育局舉辦「漆彈定向爭霸賽」，設置全民國防教育宣導攤位，約計1,000人次參加。</p>
--	--	--------------------------	--

		<p>(二)結合網路宣傳：</p> <p>1. 忠貞報及本部臉書專頁。</p> <p>2. 「憲兵鐵衛戰鬥營」臉書專頁。</p>	<p>(二)結合網路宣傳：</p> <p>1. 忠貞報及本部臉書專頁：本部為有效與民間雙向互動，將全民國防相關活動資訊提供刊登於忠貞報及本部臉書專頁，計15篇，配合各類活動，發布全民國防教育訊息，吸引青年學子分享、互動，建立軟性溝通平台，以有效推展全民國防教育。</p> <p>2. 「憲兵鐵衛戰鬥營」臉書專頁：民國109年辦理寒、暑期戰鬥營各1場次，「憲兵鐵衛戰鬥營」臉書專頁計刊登相關報導12篇，瀏覽觸及數計14,582次。</p>
--	--	--	--

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果
<p>六 展望國防科技發展趨勢，支援建軍備戰目標</p>	<p>因應國防科技前瞻及配合政府施政目標，積極參與國防科技及武器系統發展之學術論壇，前瞻國防科技發展趨勢，達成建軍目標。</p>	<p>因應國防科技前瞻及配合政府施政目標，積極參與國防科技及武器系統發展之學術論壇，前瞻國防科技發展趨勢，達成建軍目標。</p> <p>(一)參與國防先進科技研究合作說明會： 本部於109年11月11日及12月11日參與國防部舉辦產官學研界舉辦之北區及南區先進科技研究合作之說明會，計處長等相關人員，計約15人次。</p> <p>(二)參與兵器技術發展現況與趨勢論壇： 於109年9月23日由國防大學理工學院辦理年度「兵器技術發展現況與趨勢論壇」，邀集研製及需求等單位參與，計業管等相關人員，計約10人次。</p> <p>(三)國內產業承製能量評估訪廠： 參與軍備局辦理國內產業承製能量，先期瞭</p>

			<p>解國內業界技術水準與產製能量，作為後續軍投建案規劃參考；年內共計「志伸科技股份有限公司」等2場次，計約8人次。</p>
--	--	--	--

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果
<p>七 積極從事災害防救整備，強化國軍救災效能</p>	<p>精實災防訓練，增強救災能力：</p> <p>1. 國防部以培育國支援大型災害搶救種子教官為目的，使完訓學員具備基礎災害搶救常識與機操作技能，並於結訓返部後擔任部隊擴訓師資，以廣儲救災能量強化災害搶救能力。</p> <p>2. 依國防部令頒「國軍109年度派訓內政部消防署訓練中心-國軍支援大型災害搶救種子教官訓練班實施計畫」，年度依計畫規劃員額每季派遣參訓人員，合格取得證書後，納入本部災害搶救師資，強化部隊災害搶救能力。</p>	<p>綿密人員教育，強化救災能量：</p> <p>1. 災害防救為國軍重要任務之一，為強化國軍災害搶救支援能量，依國防部策頒年度派訓「內政部消防署訓練中心『國軍支援大型災害搶救種子教官訓練班』實施計畫(108年12月27日國訓軍事1080001900號令)，本部每年配合內政部消防署訓練中心，辦理人員訓練。</p> <p>2. 109年度已派訓計15員，均按各階段完成訓練；相較108年度完訓人員13員增加2員，與108年度達成度100%相同；另原訂完訓目標值為90%，達成度為100%，災害搶救訓練績效已達年度目標值，成效良好。</p>

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果
八 持續推動與友盟國家軍事交流，拓展戰略對話	強化對友邦國家各項軍事交流與合作，汲取實戰經驗，提升聯戰效能	本部109年軍事交流案原計畫執行出訪案項，因COVID-19疫情影響，調整實施。

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果
<p>九</p> <p>改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施</p>	<p>(一)推動老舊營區整修：</p> <p>1.持恆改善老舊設施，滿足部隊戰訓需求</p> <p>2.擴大官兵生活照顧，推動老舊營舍整修。</p>	<p>(一)推動老舊營區整修：</p> <p>1.為有效提供官兵優質駐用環境，滿足部隊訓練、後勤維保及辦公生活所需空間，並提升生活品質。</p> <p>2.相關預算：</p> <p>(1)部控預算：辦理「福西營區營舍整修工程（400萬元）」、「武崗營區營舍整修工程（4,900萬元）」、「慧敏營區營舍整修工程（4,900萬元）」、「基隆憲兵隊營舍整修工程（500萬元）」、「後松園營區營舍整修工程（1,000萬元）」、「憲兵訓練中心營舍整修工程（3,300萬元）」、「憲兵特勤隊營舍整修工程（1,900萬元）」、「永和營區營舍整修工程（1,400萬元）」、「梅莊營區營舍整修工程（2,500萬元）」、「彰化憲兵隊營舍整</p>

		<p>3.加強預算管控作為，提升品質職安水準</p>	<p>修工程（1,000萬元）」、「南投憲兵隊等2處營舍整修工程（1,600萬元）」、「高雄憲兵隊營舍整修工程（700萬元）」、「苗栗憲兵隊營舍整修工程（1,100萬元）」、「憲兵指揮部營舍整修工程（3,400萬元）」、「雲林憲兵隊營舍整修工程（600萬元）」、「臺南憲兵隊營舍整修工程（1,400萬元）」、「新竹憲兵隊營舍整修工程（1,050萬元）」及「八德營區營舍整修工程（1,700萬元）」等18案，計3億3,350萬，均於年度內完工結案。</p> <p>(2)管制預算：辦理「復興南營區緊急搶修工程(黃杰故居紀念建築)」1案，計844萬7,698元，於年度內完工結案</p> <p>3.本部109年度有關營舍整修執行成效，應支數：3億4,234萬7,698元，實支數：3億4,234萬</p>
--	--	----------------------------	--

		<p>(二)強化官兵醫療保健-國軍109年度體檢三級異常複診成效 國防部為保障官兵健康，依據「國軍人員體格檢查作業規定」，官兵同仁每年須至國軍醫院體檢一次，並依「年度體檢異常結果三級管理作業規定」實施異常結果管制，主動追蹤官兵異常項目，確保國軍官兵強健體魄及整體戰力。</p> <p>(三)落實國軍法治教育，並提供官兵法律服務及輔導訴訟：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.依據國軍法治教育實施要點相關規定，辦理國軍定期、不定期教育，持續強化官兵法律觀念，建立知法守法認知。</li> <li>2.由本部及所屬地區、憲訓中心及憲兵隊編配(制)法制(均法行政)官之法律事務</li> </ol>	<p>7,698元，達成率100%</p> <p>(二)強化官兵醫療保健-國軍109年度體檢三級異常複診成效： 年度體檢評列為第三級異常人員共計96員，依國軍體格檢查作業規定，主動進行異常項目追蹤，衛教官兵回診複檢，迄今已完成複檢人數96員，複檢達成率100%。</p> <p>(三)落實國軍法治教育，並提供官兵法律服務及輔導訴訟：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.針對主官(管)實施定期、不定期法治教育，合計14場次，1,952人次。</li> <li>2.針對幕僚群實施定期、不定期法治教育，合計145場次，6,695人次</li> <li>3.針對一般官兵實施定期、不定期法治教育，合計493場次，5萬8,793人次。</li> </ol>
--	--	--	--

		<p>單位受理轄內之官兵及眷屬涉訟案件申請，並提供法令諮詢與代撰書狀等必要之法律上協助。</p>	<p>4. 為保障各單位與官兵及其眷屬等之合法權益，本部於109年12月3日令頒「110年度法律服務暨輔導(代理)訴訟實施計畫」，由各級軍法軍官賡續落實法律服務，含法令諮詢、法令會稿或契約審查、糾紛調處、代撰書狀及其他必要之法律協助，提供官兵即時妥善之諮詢與協助。</p> <p>5. 109年度法律服務績效共計721件(民事126件、刑事48件、行政505件、其他42件)，賡續落實各級軍法軍官代理國軍部隊因公涉訟案件及法律服務。</p>
--	--	--	--

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果
<p>十 妥適配置預算資源，提升預算執行效率</p>	<p>(一)依國防部建軍構想、兵力整建進程，配合政府中程計畫預算制度，落實中、長期建軍規劃，以「計畫需求」為基礎，並綜合考量「政府財力」及「社會民意」等因素，審慎籌編預算辦理「國軍109至113年度財力需求」：依國防部參酌中央政府總預算歲出規模、國軍「建軍構想」及「兵力整建」進程、施政重點及國防預算趨勢，推估本部預算需求。</p>	<p>(一)依國防部建軍構想、兵力整建進程，配合政府中程計畫預算制度，落實中、長期建軍規劃，以「計畫需求」為基礎，並綜合考量「政府財力」及「社會民意」等因素，審慎籌編預算：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 財力需求規劃：依國防部107年12月26日令頒「國軍109至113年度財力指導」，經蒐整本部業管單位年度施政計畫推估109年度預算規模為21億4,844萬5千元，並提供國防部納入109年度概算需求向行政院主計總處爭取。</li> <li>2. 概算籌編： <ol style="list-style-type: none"> <li>(1)行政院為落實零基預算精神，初步以「先減法、後加法」原則，配合國防部於108年5月13日核賦本部109年概算19億8,514萬6千元。</li> </ol> </li> </ol>

		<p>(二)為使有限財力資源發揮最大效益，期周延完備目標年度施政工作計劃與預算編審作業，有效運用國防預算與資源，使施政與預算配合一致，藉由定期及不定期管考作為，落實節點管制機制，嚴密管控預算執行進度，以發揮資源整合綜效：</p> <p>1. 參加國防部109年度預算編審輔導講習：為精實國防部所屬</p>	<p>(2)後續配合國防部額度調整及預算輔訪，本部軍事投資特種作戰綜合訓練場等辦理分年額度調整及新增軍投案額度核定，並配合行政院反毒政策增列緝毒犬成編等經費，獲賦預算案額度17億4,077萬8千元，復於立法院預算審議後核定法定預算額度17億3,842萬5千元，有效支援本部建軍備戰</p> <p>(二)為使有限財力資源發揮最大效益，期周延完備目標年度施政工作計劃與預算編審作業，有效運用國防預算與資源，使施政與預算配合一致，藉由定期及不定期管考作為，落實節點管制機制，嚴密管控預算執行進度，以發揮資源整合綜效：</p> <p>1. 參加國防部109年度預算編審輔導講習：</p> <p>(1)於108年6月4日至20</p>
--	--	--	--

單位109年度施政工作計畫與預算編製作業品質，邀集各單位實際參與書表彙編、立法院備詢人員實施作業實務及經驗講授。

日間，採分區（北、中、南、東）、分層級（高司、基層）方式辦理講習計5場次，本部配合分由本部及各地區指揮部主計人員及業管承辦人參加講習，參訓人數計94員。

(2)講習主要課程內容

如下：

- A. 「高司幕僚」1場：授課內容置重點於預算編製作業流程與審議期間因應作為等注意事項。
- B. 「基層單位」4場：授課內容置重點於各工作計畫、用途別科目及預算執行等實務宣教。
- C. 課程最後輔以綜合座談，有效瞭解各單位作業實務窒礙問題並提供應處作法。

		<p>2. 召開年度預算凍結管制暨執行檢討會：</p> <p>(1) 每週於參謀會報提列預算執行進度及各項購案節點管制，針對個案實施專案管理。另配合國防部自3月起至11月，每月規劃分由常務次長、局長及處長主持召開會議</p> <p>(2) 12月份起每週檢討各單位預算執行情形，針對執行落後單位不定期實施專案檢討。</p> <p>3. 參加國防部109年度「國軍歲出預算保留申辦管理系統」教育訓練。</p>	<p>2. 召開年度預算凍結管制暨執行檢討會：</p> <p>每週於參謀會報實施預算執行進度檢討，並配合國防部109年度召開9次全軍性預算執行檢討會（期中由陸軍常務次長主持3次），精實檢討工程、購案落後個案，期及早發現窒礙及妥採因應作為，有效管制年度預算確按計畫進度執行，以發揮預算執行管制功能。</p> <p>3. 參加國防部109年度「國軍歲出預算保留申辦管理系統」教育訓練：</p> <p>109年12月4日參加「國軍歲出預算保留申辦管理系統」教育訓練，本部由承辦人員參訓，瞭解作業規定、系統操作及應行注意事項等，俾利申辦預算保留作業順遂。</p>
--	--	---	---

#### 肆、前年度「評估綜合意見」執行情形

- 一、有關「強化官兵醫療保健」此項，顯示出各單位年度體檢判定須複檢人員，未能主動管制、追蹤人員前往複檢，希望單位主管要重視所屬身體狀況，避免造成戰力缺陷情事。

##### 【辦理情形】

年度體檢評列為第三級異常人員共計 96 員，依國軍體格檢查作業規定，主動進行異常項目追蹤，迄今已完成複檢人數 96 員，另因相關異常項目涉及個人隱私，本部將依個人需求適時提供醫療協處，衛教定期回診，確保基層官兵健康戰力永固。

- 二、本部年度辦理多項活動，均符合國防部訂定「凝聚官兵精神意志、弘揚武德」之關鍵策略目標，囿於每年政策調整，致使與國防部訂定公式有所差異，請完成修正。

##### 【辦理情形】

本部 109 年度計辦理全民國防鐵衛挑戰營、鐵衛戰鬥營各 1 場次、營區開放計輔仁大學參訪福西營區等 4 場次、全國高中職學校樂儀隊競賽 1 場次、九三軍人節香緹嘉年華活動 1 場次及配合地方縣市政府活動設置全民國防攤位計 2 場次，均依國防部訂定之關鍵策略目標執行，成效卓著。

- 三、請各室、處(組)重新審查關鍵績效指標及評核標準，評估是否與 109 年執行工作實況相符：另考量各軍種任務性質有所差異，不可一體適用，可詢問各軍種訂定項目作為參考，俾提升本部施政成效。

##### 【辦理情形】

本部前(108)年度施政績效評估計有 9 項關鍵策略目標、14 項關鍵績效指標，經本部「施政績效評估小組」針對各面向辦理評估作業，均達績效合格之目標，顯示本部「中程施政計畫」108 年度各項關鍵策略目標，在各級長官指導下，均按年度計畫如期、如質完成，爾後將賡續貫徹執行，落實施政目標，以提高施政成效。

四、案內各項關鍵績效指標評核結果，各業管依督察室複評審查修訂均無異議，請依節點管制呈報國防部備查。

**【辦理情形】**

本部依時間節點管制，已於 109 年 3 月 13 日簽奉鈞長同意 108 年度施政績效評估報告，並依國防部「施政績效管理作業手冊」辦理資訊公開於全球資訊網實施公告。

**伍、整體風險管理(含內部控制)推動情形**

本部及所屬各單位已依「行政院及所屬各機關風險管理及危機處理作業原則」，將風險管理(含內部控制)融入日常作業與決策運作，考量可能影響目標達成之風險，據以擇選合宜可行之策略及設定單位之目標(含施政目標)，並透過辨識及評估風險，採取內部控制或其他處理機制，以合理確保達成施政目標。