

# 忠貞報

為何而戰  
為中華民國生存發展而戰  
為誰而戰  
為臺澎金馬百姓安全福祉而戰



歡迎加入中華民國憲兵指揮部

JOIN US!!

投稿信箱：  
mpcmd0116@gmail.com  
歡迎踴躍投稿

中華民國憲兵指揮部

中華民國44年8月16日創刊  
信箱：mpnews@webmail.mil.tw  
國防部軍中報刊登證（85）國報字第002號

發行人：辜麗都 組長：許紋豪 出版：文宣心戰組  
責任編輯：沈育豪 莊好嬋 張修銘 李蕙宇 資鳳英 詹淑君



圖／指揮官勉同仁無懼挑戰。

## 指揮官慰勉初任官 無懼挑戰勇往直前

通訊員陳暘升／新北報導

指揮官黃中將 17 日至憲訓中心對所屬軍官分科班及士官二專分科班同仁精神勗勉，勉勵初任官落實職涯規劃，勇於接受挑戰。

指揮官期許同仁在少尉及下士階段，需提升專業知識與技能，讓自己成為一位會指揮、敢指揮與懂指揮的優秀憲兵

幹部，亦應持恆充實自我本職學能；提醒身為憲兵務必「以榮譽為己任」，恪遵各項軍紀營規，杜絕酒駕、毒品及嚴守性別分際等規範，發揚憲兵梅荷志節精神。

最後，指揮官強調，軍士官幹部為部隊的領導者，帶領官兵執行各項任務，不見得會得到功勞，但經驗和實力，學到了就是自己的，勉勵保持熱情與服務精神，無懼面對未來各項任務與挑戰，率單位官兵勇往直前、戮力以赴。



圖／指揮官主持精神講話。

### 提要

2 版

副指揮官勉士官幹部  
持續精進創造價值

4 版

憲兵第 211 營  
總統府升旗手

6 版

八二三戰役  
63 週年紀念回顧

8 版

後憲挽袖捐熱血  
挹注正面心能量



## 副指揮官主持績優士官督導長評選

## 勉持續精進 創造價值

本報訊 / 臺北報導

為勉勵所屬士官督導長樹立士官典範，本部於 16 日辦理 110 年度優秀士官督導長評選，由副指揮官夏少將主持，期藉表揚績優士官督導長，激發士官幹部榮譽心，有效發揮士官職能，厚植部隊戰力。

副指揮官表示，士官督導長為部隊靈魂人物之一，亦為士官兵之表率，凡事以身作則，其個人品德、體能狀況都要在水準之上；本次評選自各單位由下而上、逐級薦報績優士官參選，期勉士官幹部都能持續精進，創造個人價值，發揚憲兵梅荷志節。



圖 / 副指揮官鼓勵士官同仁持續精進，創造價值。

## 社論 優化內部管理措施 形塑卓越組織文化

一項由民間舉辦的「卓越管理」企業評選活動，日前開放報名。評選標準包括策略與能力、文化與承諾、公司治理與財務等指標，據以選出具卓越管理思維與實務作為的私人公司。活動受到相當關注，主因「管理」本身，即是一項專業工作，欲求「卓越」，更需要領導者投注高度精神與創意。

廣義來看，現代社會的「管理」，概指透過組織、調度和運用所有人力、財力、設備資產等有形資源，與精神意志等無形手段，有效率地達成組織目標的過程。此定義與軍事戰略強調的目標、資源、手段，實為異曲同工。

國軍部隊，與實務關係最密切的管理工作，是內部管理，即「運用現代科學精神與方法，將軍隊內部之人、事、地、物，行井然有序之管理，對時間做有效之分配、管制及運用，使其充分發揮應有之效能，以建立現代化之國軍」。就此段內務教則定義，可窺內部管理指涉範圍極為廣泛，重視的是人、事、時、地、物等所有資源的有效管制、運用，以達成任務目標。

有關內部管理具體內容，舉凡人力管理的人員管制、運用與考核，事務管理的作息分配、一日生活、會議會報、連隊會議、會客接待、衛生保健、初級防處、場地設施管理，以及財務管理的膳食、裝備及零附件、機工具與陣營具，及各項經費等，均包括在內，雖名為內部管理，實則含括連隊日常運作之全般面向。

比較不同層級部隊與或大或小、功能殊異之公

司企業，在運營管理上，雖有其義理相通之處，但也存在著本質上差異。簡言之，兩者皆期望有效地管理人力、物力、財力及時間等資源，以達成特定組織目標，故就人性的恆常面視之，無論穿著軍服與否，個體都存在對生理滿足、安全、社會、自尊與自我實現的需求；因此，透過科學管理手段，設定適切激勵誘因與目標，可讓個體能力獲得最大發揮，助益組織效能。

以人員管理為例，如何透過管制、運用、考核手段，使人盡其才、才盡其用，是為關鍵。其中的人員管制，尤須重視各組織體系層層節制精神，期使每位成員，皆在直屬長官指揮掌握下，發揮最大效力。包括值星人員落實四清（三餐用餐及午休後清查人數）、兩點（早上派工前及外散宿前點名）、五查（查衛哨勤務、械彈管制、重點人員、現金糧秣、教育訓練）、三找（找問題解決、找缺失改進、找優點表揚）等作法，均依據長年累積的平戰經驗，所建立之制度性常規，目的在協助基層幹部，有效落實內部管理。

就此，或有人會質疑，在資訊科技發達的今天，利用手機已可購物送貨，軍隊仍仍需大費周章地集合點名？類似疑問的根本原由，在於未能了解一般企業與軍隊間之本質差異。須知，軍隊存在之主要目的，是透過有組織、有體系的武力行動，達成政治上的目標。故軍人須接受完整的組織訓練，方可在最艱難的環境，完成被交付的任務；縱使完成任務可能會付出生命的代

價，亦在所不惜。此一特性，恰與人類與生俱來的求生本能相違背，然在槍林彈雨、生死交關的戰場上，軍人須依令慷慨赴義，稍有延遲，即可能造成整體任務的失敗，務須在平時即透過諸般手段，養成無條件服從命令的天性，方能在戰時克敵制勝。故各項內部管理措施，在便捷性上或不能完全符合大眾標準，卻是最可靠的方法，且對於養成服從、忍耐等習性，有其正面效益。

尤其重要的是，軍隊既負有擊退敵人之使命，其人員訓練、裝備操作等面向，危險性相對較高，必須透過更嚴整的管理手段，方能避免非必要之損傷。舉凡內部管理的人員考核、作息分配、衛生保健、初級防處、裝備及陣營具管理等，都有相關考量，目的即在消弭危安因素，落實安全管控。

綜言之，「勝利屬於不屈不撓、堅忍不拔者」，軍人欲在戰場克敵制勝、保疆衛民，確需具備此精神；而有效的內部管理，旨在培養忠誠合作群體，以凝聚戰力士氣為有力保障。其間，本諸科學精神，使平時之管理要求，能與戰備工作密切結合，進而養成官兵戰時習性，亦須不斷研討精進。尤其，年來因新冠疫情在全球各地爆發，使得管理模式快速演化的今日，如何廣泛蒐集數據資料，持續優化內部管理規程，促使國軍成為管理卓越的組織體，是未來應努力的方向。

（8月17日青年日報社論）

### 憲兵第 202 指揮部

## 戰備訓練 強化官兵作戰能力



圖／雲豹甲車夜間戰術機動演練。

通訊員翁承楠／臺北報導

憲兵第 202 指揮部 18 日凌晨展開衛戍區戰備任務演練，包含雲豹甲車戰術機動、快速反應連重機偵搜、砲兵火協中心開設作業等課目，藉綜合演練磨練領導幹部指揮能力、幕僚指參作業以及官兵臨機狀況應處，務實強化作戰效能。

指揮官于少將表示，實兵演練的目的，在於驗證部隊作戰能量，以符合作戰需求及戰場景況，提升整體戰力防護成效，展現捍衛國家安全的決心。



圖／官兵於車後警戒。

### 憲兵第 203 指揮部

## 持恆鍛練本職學能 強固基訓部隊戰力

通訊員吳宥慧／桃園報導

憲兵第 203 指揮部基訓臺中、苗栗憲兵隊基訓混編中隊日前實施開訓典禮，由指揮官張少將主持。張指揮官表示，平時的訓練是執行所有任務的根本，勉勵同仁落實基地訓練，奠定穩固戰力基礎。

張指揮官強調，基地訓練是為了提升及驗證官兵本職學能及體能的重要階段，唯有強化各項訓練，才能培養出團隊合作、訓練有素的優質勁旅，期勉參訓同仁在基訓期間能將平常的訓練成果學以致用，並於結訓歸建後持恆投入戰訓本務工作，延續訓練成效，提升部隊戰力。



圖／張指揮官主持基地訓練開訓典禮。

### 憲兵第 204 指揮部

## 高雄、花蓮憲兵隊基訓混編中隊開訓典禮

### 全力以赴創佳績 確依程序維訓安

憲兵第 204 指揮部指揮官成少將 16 日至慧敏營區主持高雄、花蓮憲兵隊基地訓練混編中隊開訓典禮，肯定官兵先期鑑測的表現及辛勞，期許官兵面對未來基地訓練挑戰應戮力以赴，為單位爭取佳績。

開訓典禮中，同仁身著甲種服裝，以嚴整部隊展現高昂士氣。成指揮官表示各項訓練須恪遵程序、步驟、要領執行，唯有建立「安全」訓練觀念才能維護部隊戰力，同時精進本職學能及強化個人戰技，期許每位官兵都能順利完成訓練並創造難忘軍旅回憶。



圖／基地官兵開訓典禮。



圖／成指揮官校閱基訓中隊。

### 志願士兵

#### 110-4

## 梯開訓暨授槍典禮

## 齊聲宣誓 勇於接受挑戰

### 憲兵訓練中心



圖／李指揮官勉勵入伍生堅持到底。



圖／入伍生宣誓。

通訊員塗柏廷／新北報導

憲兵訓練中心日前舉辦志願士兵 110 - 4 梯開訓暨授槍典禮，由指揮官李上校主持，全體入伍生齊聲宣誓「不怕苦、不怕難，立志做一個頂天立地的軍人」，並藉由授槍儀式，象徵軍人使命正式開始。

李指揮官表示，「授槍」是將象徵軍人神聖責任與戰鬥精神的槍枝交給入伍新兵，代表就此肩負保衛社稷、維護社會安定的任務。同時勉勵入伍生，受訓期間要不畏艱難，勇於接受挑戰，奠定未來良好基礎，傳承憲兵優良傳統。



圖／成指揮官主持開訓典禮。



憲兵第 211 營總統府升旗手

## 延續光榮傳統 為國家升起每天的開始

通訊員李光桓／臺北報導

「國旗」是國家的標誌，更象徵一個國家的立國精神，我國總統府每日冉冉升起的國旗，代表國家新的一天開始，特別是元旦、國慶升旗任務，更是代表一個國家新的一年開始或者慶祝國家生日，而總統府升旗任務即是由具有優良傳統歷史的憲兵第 211 營擔任。



圖／升旗手執行升旗任務。(照片為疫情警戒前拍攝)

### 遴選優異人員 象徵國家榮譽

總統府升旗任務雖為每日工作，但如此神聖任務卻非人人都能擔任，因為國旗手身高標準需介於 175 至 185 公分，且代表國家榮譽象徵，故需遴選具備優異儀態、體能良好且品行端正人員擔任，經嚴謹審核通過者方可進入後續培育訓練，並由單位資深教官的嚴格訓練及考核，才能逐步站上光榮的升旗臺。

### 從嚴從難考核 精準完美呈現

旗手需於營區內建置模擬訓練場訓練，訓練重點為「擺(劃)手方式」、「姿勢儀態動作」、「展(佈)旗」、「國旗升旗」、「國旗降旗」等五大訓練項目，訓練過程講求精準完美，從外在儀容姿態，到動作細節，每分每秒都不容閃失。完成訓練後，便由單位教官實施人員考核，針對正、副國旗手之默契配合度、拋旗完整度以及遇突發狀況之處置作為等面向進行驗收。最後，通過考核者，還須經過為期 2 周的見習課程。繁複的層層關卡，為的就是使升旗手準備充足站上旗臺，升起神聖的國旗。

### 不畏寒暑辛勞 旗幟永久飄揚

每日破曉時分，不論盛夏、寒冬，升旗手都必須穿著甲服爬上 60 公尺高的鐘樓，後續順旗、拋旗、擺手及划手，都須精準掌握節奏頻率，展現堅強的臂力及高度專注力。擔任升旗手長達 15 年的田士官長表示，每日嚴謹執行升旗任務，象徵對於國旗的尊敬，同時也是展現國家的和平與穩定，未來將繼續以最高標準，讓青天白日滿地紅繼續飄揚在每個光明的天空中。



圖／自升旗臺上眺望臺北市區晨間街景。



圖／升旗手於營內訓練，培養默契。



圖／升旗手準備執行升旗任務。



圖／升旗手練習拋旗動作。

### 憲兵訓練中心城鎮戰基礎訓練暨戰傷救護

#### 眾志成城 鎮戍防患



圖／學兵執行戰傷救護—搬運傷患。

通訊員顏啟洲／新北報導

憲訓中心志願士兵 110 - 2 梯，日前實施城鎮戰基礎訓練，透過教官解析動作要領及注意事項，並透過實務操作訓練學兵熟稔戰鬥技巧與強化團隊默契，提升城鎮戰鬥能力。

本次課程置重點於戰傷救護應處作為及移動方式等基礎戰術動作，同時講授如何進行切角偵查敵方位置等專業戰技，教官表示，城鎮戰鬥為憲兵戍守都會區域之關鍵戰技，唯有具備扎實基礎才有應變的能力，期許學員謹記所學，持恆訓練並靈活運用，厚植憲兵城鎮作戰職能。



圖／學兵操作戰場自我救護。

### 澎湖隊落實射擊訓練 強化本職學能



圖／官兵實施手槍射擊訓練。

通訊員張翰浚／澎湖報導

為強化官兵射擊訓練成效，澎湖憲兵隊 11 日由隊長李中校率隊實施手、步槍實彈射擊訓練，以高度紀律與士氣，完成本次射擊，奠定部隊戰力基礎。

射擊前由李隊長下達安全規定，提醒官兵恪遵靶場紀律要求。訓練過程中，透過陳士官督導長及高階幹部針對訓員射擊問題，給予個別指導，使官兵即時修正調整，提高射擊穩定度，同時採用模擬鑑測之訓練模式，期許同仁皆可發揮個人最佳表現。



圖／苗栗憲兵隊待命組協助事故現場交通管制。

### 苗栗憲兵隊協助民車交通管制

通訊員蔡思民／苗栗報導

衛服部苗栗醫院前道路 11 日上午 11 時許，發生一起民人汽、機車碰撞車禍事故，苗栗憲兵隊待命組組長李中士立即率組員劉中士等 2 員，前往事故現場實施交通管制，避免發生二次事故，並確保道路交通安全。

隊長賴中校表示，透過平時營區整體安全防護演練及各項緊急狀況應處之模擬訓練，使待命組官兵能隨時保持警戒，方能在最短時間內，馳騁事故現場實施狀況協處，充分展現平時精實訓練成果，也將憲兵愛民助民精神展露無遺。



### 憲兵第 601 連落實駐地專精射擊訓練

通訊員張鴻舉／新北報導

駐地專精鑑測在即，憲兵第 601 連為驗證官兵訓練成效，12 日由連長林上尉帶隊實施輕兵器實彈射擊訓練，針對「步槍三線射擊」及「手槍應變射擊」等科目進行訓練，官兵在幹部的引導下，依彈著點分析，逐步熟稔射擊要領，精進射擊穩定度，提升訓效。

林連長強調各項射擊項目之訓練，有賴幹部耐心指導，以及全體同仁嚴守紀律、戮力訓練，在安全無虞的前提下，強化射擊技巧。期許官兵把握每次射擊訓練，在即將到來的鑑測中，爭取佳績與榮譽。



↑步槍三線射擊訓練。

→林連長下達安全規定。

### 憲兵第 332 營羽球社 以球會友 誰「羽」爭鋒

通訊員陳昱蘋／臺北報導

憲兵第 332 營羽球社日前於社團活動期間，辦理誰「羽」爭鋒活動，各連相互交流動作技巧，進行球藝切磋，藉良性競爭，增進團隊凝聚力。

社員林中士表示，雖然平時勤務繁忙，但藉每週社團活動時機，練習球技、活動筋骨，達到調劑身心，強身健體之多重效益。營輔導長張少校強調，透過社團運動，讓官兵在戰訓任務之餘，依興趣喜好參與社團活動，激發喜愛運動的熱情，提高單位運動風氣，營造和諧工作環境，緊密同袍情誼。



圖／社員相互教學羽球動作技巧。



圖／社員於球場上蓄勢待發。

### 我憲兵，我驕傲 警衛大隊上士林金龍

通訊員鄭宇廷／臺北報導

目前任職於警衛大隊軍犬分隊的上士林金龍，擔任領犬員一職盡心盡力，平時投入偵爆犬訓練，並戮力重要處所之爆裂物偵搜勤務。而憑藉對犬隻的熱愛，林上士運用公餘時間自發性組成「憲愛毛孩」志工團，號召同樣愛狗的同袍及親友，共同協助公益狗園

募集愛心飼料，憑藉雙手的力量來整理狗園環境，用行動表達對動物的關懷，在履行國軍保衛人民職責的同時，也發揮關懷生命的大愛精神。

### 熱心公益 憲犬愛 攜手關懷毛小孩

每位領犬員和自已的軍犬都須透過長時間相處與訓練，培養出深厚的情感，方能在執勤期間展現出高效、精準的絕佳默契，林上士也不例外，經常利用休假時間，精進犬隻相關的醫療及照護知識，使執勤犬得到最好的照顧，更能將這些技能用於犬隻關懷工作，運用專業知識提升犬隻管理品質。

林上士表示，團隊中每個人都是重要的螺絲釘，結合所有人的努力，便可成就無比的力量，未來將繼續攜手忠實的犬隻夥伴，嗅出所有潛在危機，共同捍衛國家安全。



圖／警衛大隊軍犬分隊上士林金龍



圖／林上士（右三）與同袍至公益狗園，進行志工活動。



座右銘  
憲兵第 228 營  
下士廖宏宥

保家衛國護家園  
莫忘初衷勇前行

（以上照片為疫情警戒前拍攝）

## 八二三戰役63週年

## 47萬發砲彈也擊不破的愛國信念

通訊員蔡佩容／綜合報導

「八二三戰役」同時也被稱為「第二次臺海危機」，是臺海軍事衝突中，規模最大、時間最長，也是影響最深遠的一場戰役。民國 47 年 8 月 23 日下午 6 時，中共猝向金門島群發起連環砲擊，並接連在後續的四十四天內發射了四十七萬餘顆砲彈，企圖一舉癱瘓金門守備。然而軍民攜手，共同展現我軍衛國的堅毅韌性，也粉碎共軍再以武力攻佔我國島嶼的計畫。

### 莫忘戰史血淚，珍惜和平成果

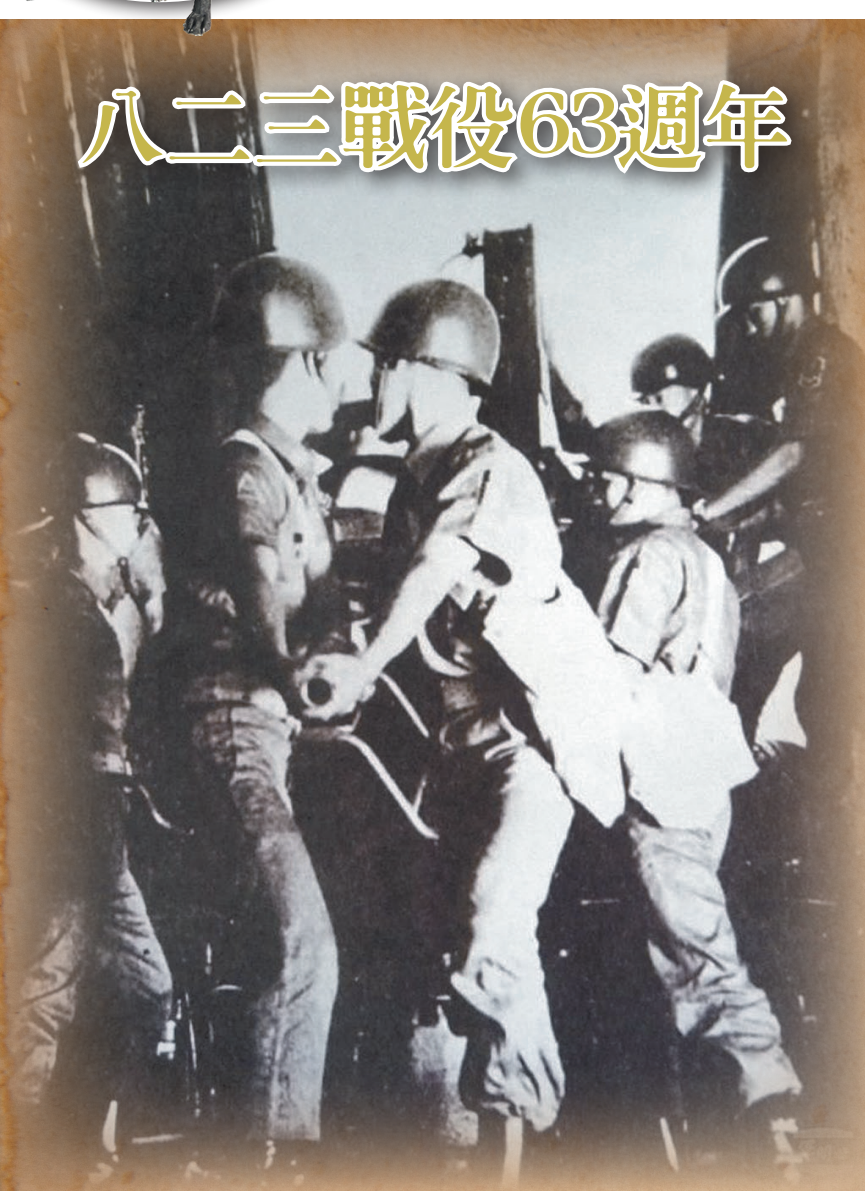
這場戰役發生迄今已經六十三年了，成為捍衛臺澎金馬的指標戰役，它在中華民國國軍戰史上是重要的一頁，「八二三戰役」的經驗與教訓，實為我確保臺海、扭轉乾坤的重要資產，全國軍民均應共同珍惜，依據血的經驗教訓，再革新求行，以創造我防衛作戰更有利的機勢。

### 認清共軍威脅，維護自由民主

時空流轉，「八二三戰役」的史實雖仍歷歷在目，但是海峽兩岸與國家情勢，已有所改變，中共迄今仍未放棄對臺使用武力；「八二三戰役」的勝利，雖已使我現代化國防建設通過一次成功的考驗，但我們務須效法「八二三」的精神，繼續加強建軍整備工作，使國軍具有足夠的能力來抵禦中共的武力威脅，確保全體國民的民主自由生活。

### 緬懷抗戰英雄，傳承堅定信念

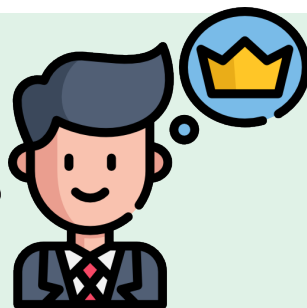
時至今日，戰爭煙硝味雖漸漸褪去，但是身為軍人的我們，不可不了解壯烈史實，並且肩負守住光榮戰果的責任，傳承先烈戰場上的奮勇精神，同時抱持居安思危的警覺，捍衛眼前得來不易的祥和安定。





## 《最低的水果摘完之後》

### 不求安逸中的小確幸，找尋人生目標的大夢想



供稿人：憲兵訓練中心 少尉顏啟洲

作者：顏擇雅 出版：天下雜誌股份有限公司

本書標題中所謂的「水果」意指人們在各種時代與環境所努力造就的成果，而「最低的水果」指的便是臺灣社會在八〇年代的國際社會中，受惠於全球供應鍊的起飛，成為蓬勃產業齒輪中的「追隨者」，只要透過代工、製造和出口，就能創造出富足的成果。然而，當前各項產業分工產生巨大變化，我國原有優勢也正在更迭，於是作者以「最低的水果摘完之後」描述台灣當今的困境與解方，了解最低的果實摘完之後，如何打造全新的工具與思維去摘更高的果實，創造更多未來與可能。

書中最令我深刻的是《小確幸不該是沙

漠》篇章，其中介紹「小確幸」一詞來自於村上春樹一九九六年出版的《尋找漩渦貓的方法》，書中描述「耐著性子激烈運動後，來杯冰涼啤酒的感覺。要是少了這種小確幸，人生只不過是乾巴巴的沙漠而已。」意思是小確幸與生活中的自我規範其實是互為表裡。

然而如今「小確幸」卻成為「大夢想」的相反詞，許多年輕人面對工作無趣、房價過高、薪資低落等社會現實，便不願追求更遠大的目標，只能在索味的生活中尋求看電影、泡咖啡等消遣的小確幸。但作者想告訴讀者的是，小確幸雖然值得去追

求，但若沒有真正的人生方向，這種小確幸便只是個不想努力的藉口，且終將使自己推向故步自封的「荒蕪沙漠」。

正值青壯年的我們，是國家價值與動力創造的關鍵，若是滿足現狀，安逸不前，則將使前進的巨輪停下，待眼前的水果摘完之後，再陷入徬徨與無奈。因此，我們都應該具備「滾石不生苔」的觀念，尤其身為軍人的我們，都應深思各項命令、規範的含義，並力行其價值，不論身處什麼職位，都應該不斷思考與修正，從思維到行為，保持積極熱誠的心態，創造屬於下一代的豐盛碩果。



忠貞要聞

### 國防部憲兵指揮部第 110008 號軍紀通報

### 確維廉能風尚

### 落實軍品管制

前言

通訊員黃耀宏 / 綜合報導

近期友軍單位少數官兵禁不起物慾誘惑，肇生侵占軍品公物牟利等情事，嚴重違反補保紀律，賠上個人前途，更損及國軍形象；鑑此，提醒各級幹部各項集會時機持恆宣導，強化官兵軍法紀教育，以維護廉能風尚，防範類案肇生。

### 要求事項

一、落實人員考核，健全財務管理：

針對現金財務管理人員，各單位應依「健全國軍基層單位財務行政內部控制注意事項」規範，審慎遴選擔任出納、採購及伙委等經管財務之人員，並藉保防安全考核制度定期查考；另主官（管）應落實自我檢查作業，主動監督作為，防範人為疏失。

二、強化內部管理，綿密軍品管控：

各級主官（管）應確依部頒「110年內部管理實施規定」執行內部管理；另各項軍品應依「軍品及軍用器材管理作業規定」，確保帳、物相符，並輔以「走動式管理」、「一級督（輔）導一級」作為，慎防盜取軍品及攜帶違禁品出（入）營等情事發生。

三、嚴守作業程序，落實督管作為：

各單位應教育官兵「遵守紀律」及「標準作業程序」的重要，各級幹部需依照程序、步驟、要領，貫徹命令，執行各項標準作業程序，落實嚴督管、嚴考核，讓部隊在既有的良好基礎上不斷精進。

四、恪遵依法行政，防杜弊端肇生：

各單位執行各項採購作業應依相關規定辦理，各品項應按實需辦理，不得浮編需求、超量採購，採購所得品項須確實登帳納管，如有挪為私用或造成超存情況，依規定檢討疏失人員責任。

## 雙語園地

### 每周來點雙語智慧麵包

Let's Have Some Weekly Wisdom Bread.



### 班傑明·富蘭克林

(Benjamin Franklin, 1706 — 1790)

美國開國元勳之一，出身貧寒家庭，但因抱持正確價值觀，透過自學持續努力，成為科學家、發明家、教育家、外交家，立身立言為後世樹立典範。

### 名言佳句

By failing to prepare, you are preparing to fail.

— Benjamin Franklin

沒有準備的人，就是在準備失敗。

— 班傑明·富蘭克林

Honesty is the best policy.

— Benjamin Franklin

誠實是最好的政策。

— 班傑明·富蘭克林

Tell me and I forget. Teach me and I remember. Involve me and I learn.

— Benjamin Franklin

告訴我我會忘記。教我我會記得。讓我參與，我就能學會。

— 班傑明·富蘭克林

# 後憲挽袖捐熱血 挹注正面心能量

通訊員張鴻舉、鄭進宏、蔡佩容／綜合報導

因疫情關係，民眾捐血意願降低，國內血庫存量皆受重大影響，為實現照顧鄉里、服務社會理念，全國各地後備憲兵齊心動員，並號召各界響應，共同挽袖捐出熱血，為社會注入溫暖「心」能量。

高雄市後備憲兵荷松協會理事長郭進國先生便以實際行動投入公益捐血活動，希望用自身的微薄之力，幫助更多的人；新

竹縣後備憲兵荷松協會理事長黃弘勁先生及竹北分會區主任徐德福先生，日前也發起捐血活動，邀請臺中市後備憲兵荷松協會新社分會、新竹市後備軍人輔導中心等單位共同響應，新竹憲兵隊官兵亦挽袖參加，展現溫馨團結的梅荷精神；此外，雲林縣後備荷松協會北港分會則在父親節當天辦理捐血活動，由區主任黃頌和先生主持，邀請後憲同仁及眷屬共襄盛舉，攜手投入公益活動，關懷地方，「憲」出大愛。



圖／竹北分會辦理捐血活動，偕新竹隊官兵一同合影。



圖／北港分會辦理公益捐血活動。



圖／北港區黃主任（前排右3）與響應捐血夥伴共同合影。



圖／新竹隊官兵響應捐血。



圖／高雄市郭理事長參與捐血活動。

承  
天  
忠  
貞