

國防部憲兵指揮部民國 115 年心理輔導員「專長測驗」題庫

單選題：（100 題）

1	有關國軍各級心輔人員工作原則中「運用輔導技巧，強化個案心理支持，引導正向思考，協助適應安心服役。」屬於何者？(1)支持 (2)接納 (3)保密 (4)客觀
2	有關國軍各級心輔人員工作原則中「接納當事人任何特殊想法與感受，予以正面回應，不持主觀評價，並尊重其獨特性。」屬於何者？(1)溫暖 (2)接納 (3)積極 (4)支持
3	有關國軍各級心輔人員工作原則，何者為非？(1)保密 (2)接納 (3)發揮團隊精神 (4)溫暖
4	有關國軍各級心輔人員工作倫理中「與官兵互動過程中，應扮演夥伴關係角色，勿以長官對待部屬態度，處理輔導對象問題。」屬於何者？(1)屏除個人私慾 (2)謹守言行紀律 (3)協助解決困境 (4)夥伴平等關係
4	有關國軍各級心輔人員工作倫理中「不分性別、年齡、國籍、階級、職務、役別、單位、宗教及種族等，提供相同服務內容與水準。」屬於何者？(1)謹守言行紀律 (2)夥伴平等關係 (3)發揮團隊精神 (4)公平正義原則
3	心輔人員應主動評量輔導對象個人資源情況及其對軍、民間正式或非正式資源之需求，快速有效提供輔導對象獲得充分資源或相關資訊，何者為非？(1)連結同袍互助關係 (2)強化輔導支援系統 (3)協助申請低收入證明 (4)鏈結民間輔導資源
4	心輔人員必預針對輔導對象實際問題，選擇適當之理論、技術與方法，介入輔導對象問題，改善輔導對象困境，處遇原則，何者為非？(1)選擇有效經濟省時省力的輔導方法 (2)輔導理論技術與步驟是否具體可行 (3)輔導方法是否符合工作原則與倫理 (4)輔導的理論技術是沒有實務的驗證
1	心輔人員應基於專業輔導工作角色，協助單位發掘、掌握、診斷、處理、評估個案，並在什麼前提下？主動提供單位主官（管）有關個案之諮詢，使主官（管）瞭解個案真實情況，共同負起輔導服務官兵的工作職責。(1)保密 (2)保護 (3)保留 (4)保險
4	有關本島地區心衛中心，下列何者為非？(1)國軍桃園總醫院 (2)國軍桃園總醫院 (3)國軍花蓮總醫院 (4)國軍岡山醫院
4	為發揮心輔專業功能，官兵人數與專業心輔人員編配比率，下列何者正確？(1)1200：1 (2)900：1 (3)450：1 (4)500：1
4	心輔人員提供輔導服務時的態度，下列何者正確？(1)真誠 (2)尊重 (3)接納 (4)以上皆是
1	關於災害的類型，下列何者為非？(1)職安災害 (2)天然災害 (3)人為災害 (4)意外災害
4	災害心輔工作依據救援任務執行時間區分三階段，有關各階段的任務目標，下列何者正確？(1)建立反應機制，做好教育訓練，訂定分工職掌，參與地區災害因應演習為重點 (2)以參與救援及受災官兵之心理衛生服務、轉介精神醫療及提供社會資源為重點 (3)以執行救援官兵心理復原，屆退官兵輔導轉介，心理衛生工作成效為重點 (4)以上皆是
2	有關災害心理衛生中心開設時機，下列何者正確？(1)甲級，應於 3 小時內編成 (2)乙級，本島應於 12 小時內編成 (3)甲級，外離島地區應於 6 小時內編成 (4)乙級，本島應於 6 小時內編成

1	有關災害心理衛生中心任務編組，下列何者錯誤？(1)資源申請組 (2)前進救援輔導組 (3)心理輔導組 (4)心理評量組
3	有關災害心理衛生中心救援前整備階段，下列何者錯誤？(1)動員召集 (2)勤前教育 (3)文宣製作 (4)構聯網絡
4	有關災害心理衛生中心救援中任務執行階段，下列何者正確？(1)文宣製作 (2)諮詢服務 (3)申請支援 (4)以上皆是
4	災害心理衛生中心篩選需輔導人員方式。下列何者為非？(1)評估轉介 (2)復原計畫 (3)資源整合 (4)留意觀察
1	有關災害心理衛生中心救援後復原階段，下列何者錯誤？(1)觀察篩選 (2)調適方案 (3)安心團體 (4)心理重建
4	災害心理衛生中心對於個案轉介，下列何者為非？(1)人員管制 (2)人力調整 (3)會銜轉介 (4)評估轉介
3	心輔人員參與災害心理衛生工作預先行做好準備，尤其是心輔人員對於本身自我評估更是不可忽視。其自我評估可以包括五個向度進行評估，下列者為非？(1)家庭與工作方面 (2)人格特質 (3)休假安排 (4)多元文化
4	依國軍心理衛生（輔導）工作教則，心輔人員在投入救災前，應完成自我評估與檢核來充分瞭解自己的狀態，下列何者為非？(1)救災前考量 (2)救災中評估 (3)救災後減壓 (4)救災後重建
1	當發生災害事件時，心輔人員預完成各項災害心理衛生工作整備，並立即投入災害現場進行救援，在投入救災前，應有些自我評估與檢核來充分瞭解自己的狀態，才能準備良好的心理狀態進入各種災害事件，有關救災前考量，以下何者正確？(1)以下皆是 (2)對災害事件熟悉度 (3)衡量身心適應狀態 (4)過去失落經驗影響
1	當發生災害事件時，心輔人員預完成各項災害心理衛生工作整備，並立即投入災害現場進行救援，在投入救災前，應有些自我評估與檢核來充分瞭解自己的狀態，才能準備良好的心理狀態進入各種災害事件，有關救災中評估，以下何者錯誤？(1)時間能否彈性配合 (2)接納自己能力的限制 (3)心輔人員的自我覺察 (4)是當拒絕與適時轉介
4	當發生災害事件時，心輔人員預完成各項災害心理衛生工作整備，並立即投入災害現場進行救援，在投入救災前，應有些自我評估與檢核來充分瞭解自己的狀態，才能準備良好的心理狀態進入各種災害事件，有關救災後減壓，以下何者正確？(1)同儕團體經驗統整 (2)增加對於事物彈性 (3)災害輔導知能提升 (4)以上皆是
3	有關專業助人工作者基於災後重建的五理觀點提供協助，以下何者為錯誤？(1)物理 (2)倫理 (3)處理 (4)管理
4	國軍災害心理衛生介入應有其介入階段與歷程，有關於危機減壓期的敘述，以下何者錯誤？(1)事發 2 週內 (2)普同化（正常化）反應 (3)安心講座及安心團體介入 (4)以上皆是
1	國軍災害心理衛生介入應有其介入階段與歷程，有關於哀傷輔導期的敘述，以下何者錯誤？(1)事發 2 週內 (2)增加失落、難過的現實感 (3)協助失落、難過再適應過程障礙 (4)重新將情感投注新的關係或事物
3	結合聯合作戰計畫，戰時心理衛生中心於「平戰轉換」階段依令實施開設。本島應於幾小時內編成？(1)3 小時 (2)6 小時 (3)12 小時 (4)24 小時
2	重度戰鬥衰竭(失能)人員，應做下列何種處置？(1)心理諮商 (2)後送至醫院身心(精神)科接受醫療照護 (3)放鬆練習 (4)轉介至醫院身心(精神)科實施醫療照護

3	經評估屬輕度戰鬥衰竭人員，為消除當事人因戰鬥任務帶來的心理疑慮與身心困擾，並減輕部隊負荷，可實施的作為，下列何者錯誤？(1)心理諮商 (2)放鬆練習 (3)悔過 (4)整性團體輔導
4	有關戰場壓力行為，何者正確？(1)失序行為 (2)戰鬥衰竭 (3)創傷後壓力症候群 (PTSD) (4)以上皆是
2	戰場壓力失序會出現的行為，何者為非？(1)極度焦慮恐懼 (2)保持作戰能力 (3)逃避或自殺 (4)罹患身心疾病
4	戰場壓力失調者或急性壓力疾患之症狀，何者為非？(1)沒有情緒反應能力 (2)失去現實感 (3)解離性失憶症 (4)強化自我感
4	壓力反應處理辦理時機為事件後幾小時為原則，下列何者為非？(1)16 (2)32 (3)72 (4)84
4	徵候暨處置要領表 (12 項) 之項目，何者正確？(1)人際關係 (2)行為偏差 (3)物質依賴(成癮) (4)以上皆是
3	徵候暨處置要領表 (12 項) 之項目，何者錯誤？(1)個人價值觀 (2)身心健康 (3)工作態度 (4)經濟因素
2	徵候暨處置要領表 (12 項) 之項目，何者錯誤？(1)家庭因素 (2)情緒因素 (3)感情因素 (4)經濟因素
4	徵候暨處置要領表 (12 項) 之項目，何者錯誤？(1)新進人員 (2)物質依賴(成癮) (3)個人價值觀 (4)量表施測結果
3	關懷名冊內，何項類別須以代號顯示？(1)身心健康 (2)物質依賴(成癮) (3)性騷擾(申訴人) (4)其他(司法約詢)
2	有關國軍心理健康評量表 (MHS) 施測結果分類，何者錯誤？(1)危機處理組 (2)適應良好群 (3)心輔幹部協助組 (4)未達效度指標
3	有關國軍身心狀況評量表施測結果分類，何者錯誤？(1)需中高度關懷群 (2)適應良好群 (3)一般組 (4)未達效度指標
4	有關國軍身心狀況評量表，何種施測結果需要實施重複檢核？(1)適應良好群 (2)未達效度指標 (3)尚需關懷群 (4)需中高度關懷群
4	有關重複檢核執行作法，何者正確？(1)由輔導長親自實施晤談 (2)輔導長須於收執心衛中心量表施測結果 5 日內完成重複檢核 (3)重複檢核結果屬需高度關懷群人員，由心衛中心納列輔導個案 (4)重複檢核結果區分需中度關懷群及需高度關懷群 2 類
1	有關官兵生活狀況重複檢核表填寫及計分結果分類，何者錯誤？(1)交由當事人自行填寫 (2)輔導長依照自己所了解或觀察的程度填寫 (3)重複檢核結果屬需高度關懷群人員，須由心輔官實施人工檢核 (4)重複檢核結果區分需中度關懷群及需高度關懷群 2 類
4	有關量表施測結果屬未達效度指標人員，何者錯誤？(1)輔導長須於收執心衛中心量表施測結果 7 日內完成 (2)重複檢核由輔導長實施關懷面談，若經瞭解評估有適應困難者則可比照「需中度關懷群」納管 (3)確定其作答心向和行為意義後，不用納管者則由心輔人員安排時間重新施測 (4)直接安排重新施測
2	有關心理評量資料存管，何者錯誤？(1)評量工具題本、答案卡(紙)、檢核表皆由心理衛生中心控管 (2)官兵生活狀況重複檢核表填寫後直接存放於官兵輔導紀錄冊 (3)施測過之答案卡(紙)及檢核表正本，統一由心理衛生中心存管 (4)當人員異動(含撥交、分發、調職、退伍)後 1 年，其施測正本資料即可銷毀

2	有關心理評量工具限制，何者錯誤？(1)應考量受測者前次施測時間，避免於 3 個月內重複施測同一評量工具 (2)可作為人事運用依據 (3)未達效度指標者，可立即重新施測 (4)各項評量工具施測結果僅反應受測者生活適應近況，僅供官士兵任務調整及輔導管教等參考使用
1	有關國軍身心狀況評量表施測對象與時機，何者錯誤？(1)得交由無關人員協助，或僅發受測者私自填答後回收 (2)新進人員到部後 1 至 3 個月內實施普測 (3)新進人員中校階（含）以下官、士、兵 (4)心輔人員得依個案需要適時使用本量表
2	有關心率變異 (HRV) 分析紀錄儀施測時機，何者錯誤？(1)新進人員適應輔導 (2)身心健康評估輔導 (3)高強度運動結束後 (4)高壓任務調適輔導
3	有關心率變異 (HRV) 分析紀錄儀施測標準環境與條件，何者錯誤？(1)避免在受測人員疲累狀態下進行檢測 (2)請受測人員於檢測前 2 小時避免用餐、吸菸，以及飲用酒精（或刺激）性飲料，如咖啡、濃茶等 (3)白天或晚上都適合 (4)檢測前請受測人員先休息靜坐 5 分鐘、不要走動，並檢查確認身旁無攜帶任何電子相關產品或磁性物件（如手錶、手環、手機、金屬物品等）
4	有關心率變異 (HRV) 分析紀錄儀施測過程施測人員應提醒事項，何者正確？(1)檢測過程統一採用坐姿進行 (2)施測過程不可亂動及說話，可閉目休息但不可睡著 (3)施測過程不要刻意調整呼吸速度或深呼吸 (4)以上皆是
4	有關心率變異 (HRV) 分析紀錄儀施測報告結果解釋方式，可參考運用的指標，何者正確？(1)自律神經總體功能 (ANS) (2)自律神經偏向 (Balance) (3)NN 間距標準差 (SDNN) (4)以上皆是
3	有關國軍心理評量工具運用作業要點敘述，何者錯誤？(1)評量工具含「國軍心理健康評量表(MHS)」、「國軍身心狀況評量表」及「心率變異(HRV)分析紀錄儀組檢測」等 3 項 (2)各項評量工具應由心輔相關科系畢業或受過心理評量專業訓練之現職心輔人員施測 (3)團體施測以每 30 人安排一位施測人員為原則 (4)施測過之答案卡(紙)及檢核表正本，統一由心理衛生中心存管
4	國軍心理健康評量表(MHS)施測對象，何者正確？(1)專長訓練單位新進受訓人員 (2)軍校入伍新生(不含研究生) (3)新訓單位入伍人員 (4)以上皆是
4	有關憂鬱症的特性說明，何者正確？(1)有焦慮特徵 (2)有憂鬱特徵 (3)有精神病特徵 (4)以上皆是
2	有關憂鬱症類型，何者錯誤？(1)鬱症 (2)強迫症 (3)持續性憂鬱症 (4)侵擾性情緒失調症
4	有關鬱症的症狀，何者正確？(1)須符合 5 種症狀，並同時在兩週內出現，造成先前功能改變 (2)症狀至少包含「憂鬱情緒」或「失去興趣或愉悅感」其中一項 (3)「體重明顯減輕或增加」、「幾乎每天都失眠或嗜眠」皆是症狀之一 (4)以上皆是
3	有關焦慮症類型，何者錯誤？(1)社交焦慮症 (2)恐慌症 (3)憂鬱症 (4)特定場所畏懼症
2	有關強迫症及相關障礙症類型，何者錯誤？(1)強迫症 (2)恐慌症 (3)儲物症 (4)拔毛症
2	「急性壓力症」和「創傷後壓力症」兩者在診斷上持續時間的分界點為何？(1)3 天 (2)1 個月 (3)3 個月 (4)1 年
1	有關創傷後壓力症 (PTSD) 診斷準則，有關暴露於真正或具威脅性的死亡、重傷或性暴力之形式，何者錯誤？(1)6 歲以下也適用 (2)直接經歷這(些)創傷事件 (3)親身目

	擊這(些)事件發生在別人身上 (4)一再經歷或大量暴露在令人反感的創傷事件細節中 (例：第一線救災人員收集身體殘塊)
1	小明在經歷車禍後，開始出現不由自主回想車禍過程、不願意開車、不常與人群互動、常感到情緒低落，上述症狀持續 3 個多月，小明可能得到什麼症狀?(1)創傷後壓力症 (2)急性壓力症 (3)恐慌症 (4)鬱症
4	有關適應障礙症診斷準則，何者正確? (1)在可識別的壓力源發生三個月內發展出情緒或行為的症狀反應 (2)在社交、職業和其他重要領域出現顯著功能減損 (3)當壓力源或他的結果中終止，症狀不持續超過額外的六個月 (4)以上皆是
3	有關思覺失調症診斷準則之症狀，何者錯誤? (1)妄想 (2)幻覺 (3)自尊膨脹 (4)胡言亂語 (如經常離題或前後不連貫)
4	關於「第一型雙相情緒障礙症」，在躁症發作時不會出現以下哪些行為? (1)睡眠需求降低 (2)比平常更多話或滔滔不絕無法停止 (3)自尊膨脹或誇大 (4)對活動失去興趣
2	有關睡眠障礙症診斷準則，何者錯誤? (1)失眠症 (2)夢囈症 (3)嗜睡症 (4)猝睡症
2	有關睡眠障礙症診斷準則，何者錯誤? (1)日夜節律睡醒障礙症 (2)夢想症 (3)類睡症 (4)夢魘症
2	患有「邊緣型人格障礙症」的人，可能不會出現以下哪些狀況? (1)不穩定的人際關係 (一下親近、一下破壞關係) (2)易怒、具攻擊性 (3)有自我認同障礙 (4)一再自殺行為、姿態、威脅或自殘行為
2	患有「反社會型人格障礙症」的人，以下敘述何者不正確? (1)在 15 歲以前有行為規範障礙症的具體事蹟 (2)需要過度的讚美 (3)至少年滿 18 歲 (4)可能出現無法遵守社會法規、為個人利益詐欺或不知悔改等行為
4	有關國軍心理輔導三級防處架構，何者錯誤? (1)初級發掘預防 (2)二級介入輔導 (3)三級專業處遇 (4)三級居家管理
1	依關懷程度級輔導資源需求，有關輔導類型分類，何者錯誤? (1)特別個案 (2)新進人員 (3)需關懷人員 (4)輔導個案
3	報到 (含調職、撥交、分發) 後迄退伍前，對於須納入需關懷人員的敘述，何者錯誤? (1)「國軍心理健康評量表 (MHS)」施測結果為「基層幹部協助組」 (2)申辦不適服或提前退伍官兵 (3) 國軍醫院函文「自殺防治通報關懷單」對象 (4)國軍人員年度體檢心理健康檢查評估為「需關懷人員」者
4	報到 (含調職、撥交、分發) 後迄退伍前，對於須納入輔導個案的敘述，何者正確? (1) 國軍人員年度體檢心理健康檢查評估為「須轉介」者 (2)國軍醫院函文「自殺防治通報關懷單」對象 (3) 經身心狀況評量表施測結果屬「需高度關懷群」人員 (4)以上皆是
1	報到 (含調職、撥交、分發) 後迄退伍前，對於須納入輔導個案的敘述，何者錯誤? (1) 國軍人員年度體檢心理健康檢查評估為「無明顯異常」者 (2)國軍醫院函文「自殺防治通報關懷單」對象 (3)「國軍心理健康評量表 (MHS)」施測結果為「危機處理組」 (4)各項心理評量工具測驗結果須轉介心衛中心，且經評估有列管必要者
2	有關需關懷人員關懷晤談頻次，何者錯誤? (1)班、排級建制幹部，每週至少乙次 (2)連(中隊)級，每季乙次 (3)連(中隊)級，每月至少乙次 (4)營(隊)級以上幕僚，由營(隊)級主官(管)或業務主管每月乙次

4	有關需關懷人員，何者為非？(1)申辦不適服或提前退伍官兵 (2)國軍心理健康評量表 (MHS) 施測結果為基層幹部協助組(3)國軍身心狀況評量表施測後，重複檢核結果為需中度關懷群 (4)國軍心理健康評量表 (MHS) 施測結果為危機處理組
2	有關新進人員輔導作為，何者錯誤？(1)新(接)訓部隊連(中隊)級運用班、排級領導職幹部分工，於7日內(休假前完成)實施晤談及家屬聯繫 (2)義務役官兵到部後1個月毋須施測身心狀況評量表 (3)常備部隊連(中隊)級幹部須於3日內(休假前完成)實施晤談及家屬聯繫 (4)營(隊)級主官須於人員到部1週內，以個別訪談或座談方式(由連【中隊】長陪同)完成約見慰勉
3	各級心衛中心對納列輔導個案相關輔導作為，何者錯誤？(1)每月至少追蹤輔導乙次 (2)納入地區指揮部級(含比照)、大隊級(含比照)輔導知能研討會，研擬輔導作為 (3)經輔導長輔導無顯著改善者，需先轉介至地區心衛中心協助，不可直接轉介國軍醫院身心(精神)科醫療處遇 (4)鏈結各項民間輔導資源進行專業輔導
1	對於官兵自殺案件處理，何者錯誤？(1)對自殺傾向(意念或企圖)人員，應實施至少3週密集輔導，並適時轉介身心科協處 (2)筆案單位所屬地區心衛中心，應主動聯繫筆案單位，指導並協助實施生命教育及安心團體 (3)事發後應落實心理健康促進宣導、自殺防治教育及評量篩選重點關懷對象等風險管控作為 (4)對自殺傾向(意念或企圖)人員，應納列「輔導個案」
1	一般官兵輔導作為，何者正確？(1)連(中隊)級幹部一年至少晤談乙次 (2)須遴選、安排「雙輔導人」掌握心緒狀況 (3)班、排級建制幹部每週至少執行乙次關懷晤談，執行記錄不拘形式 (4)連(中隊)級(含比照)每週、營(隊)級每2週至少執行乙次個別關懷晤談及家屬聯繫
1	有關輔導個案敘述，何者錯誤？(1)連(中隊)級幹部一年晤談乙次即可(2)各單位須加強人員資審，嚴格貫徹武裝衛哨「先查後用」原則，凡具自殺意念、計畫或行動、精神疾患等官兵，一律不得擔任武裝衛哨 (3)須遴選、安排「雙輔導人」掌握心緒狀況 (4)「輔導個案」降管後，由單位持續納管為「需關懷人員」至少3個月，俟心緒等狀況穩定，簽奉營(隊)級主官(管)核定予以解管
3	下列何項非特定輔導作為提列對象？(1)受訓官兵 (2)基地訓練官兵 (3)具前科官兵 (4)歸化本國籍官兵
1	有關單位轉介個案流程，何者錯誤？(1)單位轉介個案，事前不需讓個案知道 (2)須事先預約，填寫「官兵個人基本資料表(轉介單)」，於實施輔導前送交心衛中心，如狀況緊急不在此限 (3)單位須依約定時間，派員陪同個案至心衛中心接受輔導，或由心輔人員前往單位進行輔導。(4)為建立良好諮商、輔導關係，輔導前心輔人員須先告知個案輔導過程中應注意事項，並簽署「個案輔導權益須知同意書」
4	心輔人員執行輔導工作須確遵輔導工作原則及倫理，並信守為個案保密之責任，保障其隱私權；惟以下情形不受此限制？(1)涉及刑事案件或需提供監察院案件調查時 (2)接

	受專業督導或在職訓練，進行案例分享時；惟仍須注意個人資料保護 (3)知悉有疑似性侵害犯罪或涉及家庭暴力情事時 (4)以上皆是
1	各級心衛中心於每次輔導後，後續相關輔導作為，下列何者錯誤？(1)須於 2 週內，提供單位「輔導意見函復表」，並登載於「心理健康檢測分析資訊平臺」 (2)心輔人員須運用「心理健康檢測分析資訊平臺」填寫「個案輔導紀錄」及進行自殺風險檢核評估(施以外顯評核表)，並將紀錄列印，呈單位主官(管)核閱 (3)須立即透過電話告知單位配合事項 (4)輔導意見函復表須密封，交由單位賡續管制輔導(函送或簽收須有憑證以明責任)
3	有關國軍現行心理評量工具，下列何者為非？(1)國軍心理健康評量表 (MHS) (2)國軍身心狀況評量表 (3)壓力事件身心健康自我檢核表 (4)心率變異 (HRV) 分析紀錄儀組
3	有關心輔工作相關教育訓練敘述，下列何者為非？(1)新兵心理衛生教育 (5 小時) (2)各級幹部心輔知能教育訓練，辦理層級為少將、上校階主官 (3)初級防處輔導實務訓練，每季策辦乙次，每次 4 小時 (4)心理評量工具施測教育訓練，地區指揮部層級每季實施乙次
4	心輔官、士須參加的心輔人員專業訓練，下列何者為正確？(1)國軍心理輔導幹部儲備研習班 (2)心輔人員在職訓練 (3)心輔人員專業督導 (4)以上皆是
3	由地區指揮部層級辦理之心理衛生教育訓練，下列何者為非？(1)專題講座 (2)初級防處輔導實務訓練 (3)心輔人員在職訓練 (4)心理評量工具施測教育訓練
3	肇生自殺、重大危安狀況及輿情事件時，下列何者處理作為錯誤？(1)秉持「先知快報」精神 (2)依「先初報後詳報」原則 (3)納列需關懷人員 (4)備妥個案相關資料備查
2	具自殺意念、計畫或行動者輔導策略，下列何者錯誤？(1)心衛中心實施至少 3 個月密集輔導 (2)依國軍官兵自殺反映區分管制表權責劃分，於 3 週內(含假日計算)呈報重大個案輔導報告表 (3)1 週內(筆案日為第 1 日；含假日計算)須召開「重大個案研討會」 (4)納列輔導個案
2	有關官兵輔導紀錄冊的敘述，何者錯誤？(1)基層連、營(隊)級單位(含比照；高山偏遠及外離島之獨立據點、一級單位直屬排)須建立官兵輔導紀錄冊 (2)可放置計畫、切結書、聯繫表等非相關資料 (3)第一部分為「心理評量工具施測紀錄表」及「關懷名冊」 (4)由輔導長或心輔人員(含比照)存管
4	有關輔導紀錄保存及銷毀，下列何者錯誤？(1)「輔導紀錄」(併連、營(隊)級)須存管 3 年 (2)「自殺個案」須存管 5 年 (3)相關資料電子檔須保存 10 年 (4)逾保存年限可直接銷毀
3	關於輔導知能研討會召開期程，何者錯誤？(1)地區指揮部級(防衛部【含比照】)每兩月召開乙次 (2)聯兵地區指揮部級或旅、群、大隊級(含比照)每月召開乙次 (3)均須以「機密」等級召開 (4)連(中隊)級暨高山偏遠及外離島之獨立據點、一級單位直屬排每日配合可前準備會議召開
1	新進人員、需關懷人員、需中度關懷群及輔導個案降(解)管作為，何者錯誤？(1)輔導個案追蹤輔導至少 3 個月，視評估後得透由營(隊)級「輔導知能研討會」降管為需

	關懷人員 (2)需中度關懷群人員，至少持續追蹤輔導滿 3 個月，透由地區指揮部級「輔導知能研討會」解管 (3)需關懷人員至少持續追蹤輔導滿 3 個月，輔導長視評估後得透由營(隊)級「輔導知能研討會」解管 (4)新進人員、需關懷人員、需中度關懷群及輔導個案，均須至少持續追蹤輔導滿 3 個月，始可透由「輔導知能研討會」降(解)管
3	關於個案輔導紀錄撰寫層級及格式，何者錯誤? (1)心輔官實施人員初次晤談後，須建立心衛中心輔導個案紀錄表(初評開案用) (2)輔導長實施新進人員晤談後，須建立官兵晤談暨家屬聯繫紀錄表 (3)輔導紀錄均須以「密」等級建立 (4)心輔官實施人員初次晤談後，須建立心衛中心輔導個案紀錄表(續談用)
4	非心輔業管部門要求瞭解個案輔導紀錄，須遵守相關規定並簽具切結，並呈奉至誰核可後，心輔人員始可提供。(1)個案單位主官 (2)地區指揮部級主官 (3)營(隊)級主官 (4)各軍司令(指揮)部副主官(含)以上長官
2	心輔官實施初次晤談後，應建立輔導紀錄以紙本呈核，輔導紀錄呈核時需檢附之資料，何者錯誤?(1)心衛中心個案輔導意見函復表 (2)心衛中心個案輔導須知切結書 (3)心衛中心官兵個人基本資料表(轉介用) (4)心衛中心輔導個案紀錄表(初評開案用)
4	為銜續輔導作為，關於個案轉介摘要表函轉時機，何者錯誤? (1)新訓心衛中心於人員撥交時 (2)輔導個案職務異動(含調職、撥交、分發)時 (3)人員需長期住院時 (4)心衛中心晤談後